



COMUNE DI CIVITAVECCHIA

Relazione sulla performance per l'anno 2019

Ufficio Controlli Interni
SEGRETERIA GENERALE

Premessa

Con l'emanazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono state introdotte disposizioni volte ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale.

Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti e, a tal fine, adottano:

- metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

Devono pertanto provvedere a sviluppare, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Ai sensi della norma sopra citata, le amministrazioni devono dotarsi di un Piano della Performance che, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. Inoltre devono redigere una Relazione sulla Performance che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Piano della Performance deve individuare le modalità e gli strumenti per il soddisfacimento dei bisogni della cittadinanza; contiene quindi i dati e le informazioni generali sull'ente, sulle scelte effettuate (obiettivi strategici) dagli organi istituzionali (il Sindaco, la Giunta Comunale), per la soddisfazione dei bisogni della cittadinanza, in termini di servizi da erogare. Deve illustrare le azioni affidate alla dirigenza (obiettivi gestionali) per l'attuazione delle scelte strategiche e specifica il Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione dell'ente, ovvero il Documento Unico di Programmazione ed il Piano esecutivo di gestione, i quali già contengono progetti e obiettivi programmati.

Questo in virtù anche del nuovo articolo 169 – modificato dal Decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174 – il quale dispone che: “il Piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la Relazione Previsionale e Programmatica. Al fine di semplificare i processi di

pianificazione gestionale dell'ente, il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della Performance, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione”.

Dati sul mandato politico 2019-2024

Nel corso dell'anno 2019, vi è stato il rinnovo dell'Amministrazione comunale e pertanto sono modificati, rispetto al primo semestre, gli indirizzi strategici ed i conseguenti obiettivi, che sono stati recepiti nei documenti programmatici emanati fino alla data di predisposizione del presente documento. L'attuale amministrazione è costituita, oltre che dal Sindaco e dal Presidente del Consiglio Comunale, da n. 7 Assessori e n. 23 Consiglieri Comunali, come di seguito elencati.

Assessori del Comune di Civitavecchia da giugno 2019

Grasso Massimiliano

Vice Sindaco e delega a: politiche e sviluppo rurale, smart city, innovazione e città digitale, partecipate, fondi e finanziamenti europei, promozione e marketing territoriale, turismo, periferie, attuazione del programma e linee di indirizzo, Polizia Locale e Protezione civile.

Riccetti Alessandra

Assessore ai servizi sociali e tutela degli animali.

Pescatori Claudia

Assessore allo sviluppo e commercio, terzo settore e associazionismo, politiche del lavoro e pari opportunità, affari istituzionali e politiche del territorio, politiche educative.

Di Paolo Emanuela

Assessore al bilancio, demanio, patrimonio, agraria.

Magliani Manuel

Assessore alla gestione dei rifiuti, demanio marittimo (concessioni delle autorizzazioni delle spiagge ed interventi sul demanio marittimo), Osservatorio ambientale, energia rinnovabile, gestione del verde, gestione dei servizi cimiteriali, canile municipale, project financing, concessione e regolamento pubblicitario, concessioni minerarie, indirizzi e verifiche di CSP ed ENEL, pulizia fossi e canali, beni culturali.

De Paolis Sandro

Assessore all'edilizia pubblica e privata e relativa pianificazione del territorio, redazione e progettazione di nuovi piani di insediamenti produttivi, termalismo e progetto termale, progetto Italcementi, progetti speciali e grandi opere, edilizia scolastica, attività produttive, rapporti con il Consiglio.

D'Ottavio Roberto

Assessore ai lavori pubblici, manutenzione, difesa e sicurezza del suolo, gestione dei parcheggi pubblici e privati.

Assessori del Comune di Civitavecchia fino a maggio 2019

Daniela Lucernoni

Vice Sindaco con delega a Diritti Sociali, Famiglia, Sport, Emergenza Abitativa, Coordinamento Comitati di Quartiere

Alessandro Manuedda

Assessore all'Ambiente e Beni Culturali, Osservatorio Ambientale, Energie Rinnovabili, Parchi Pubblici, Differenziata, Tutela degli animali

Vincenzo D'Antò

Assessore al Commercio e Turismo, Cultura, Artigianato, Rapporti con le Associazioni di Categoria, Demanio Marittimo, Mobilità e Trasporti, Attività produttive

Alessandro Ceccarelli

Assessore all'Urbanistica, Lavori Pubblici, Pianificazione del Territorio, Servizio idrico, Rete Viaria, Illuminazione Pubblica.

Florinda Tuoro

Assessore al Bilancio e Politiche Finanziarie, Fondi Europei, Patrimonio.

Gioia Perrone

Assessore all'Innovazione, Edilizia scolastica, Manutenzioni immobili comunali, Impiantistica Sportiva, Sicurezza.

Alessandra Lecis

Assessore all'Istruzione, Università, Politiche Giovanili, Relazioni con il pubblico.

LE LINEE PROGRAMMATICHE DEL MANDATO 2019 – 2024 così come riportate nel Documento Unico di Programmazione

<i>Linee Programmatiche</i>	<i>DESCRIZIONE</i>	<i>Indirizzi strategici</i>
<p>SVILUPPO - inversione di tendenza: qui si lavora, a Londra si va in vacanza</p>	<p>Troppi nostri giovani sono costretti ad andare via da Civitavecchia per lavorare. Non più solo a Roma, ma persino all'estero. Tanti, tantissimi nostri figli finiti in Germania o a Londra sono il peggiore certificato di un fallimento di questo territorio. È ora di invertire la tendenza. È ora di far sì che i civitavecchiesi vivano e lavorino nella loro città e che a Londra o in Germania, se vogliono, ci vadano in vacanza. Obiettivo difficile, ma è l'obiettivo che ci siamo posti: quello del rilancio. E proprio perché c'è tanto da fare, è il caso di cominciare da subito.</p>	<p>Rilancio delle politiche lavorative nella città di Civitavecchia attraverso obiettivi mirati alla ripresa di vari settori economici (edilizia, infrastrutture, commercio, attività produttive).</p>
<p>TERME - la scoperta dell'acqua calda: 500 occupati</p>	<p>Un comparto termale dentro un Piano regolatore che è ormai un pezzo d'antiquariato. Eppure, basta partire. L'impegno è proprio quello: attivandosi fin dai primi giorni dall'insediamento, chiudere le residue parti di iter ed avviare i lavori. Si prevede da subito l'impegno di alcune centinaia di operatori del settore edilizio e altrettanti nel settore dei servizi, tra avviamento e messa a regime dell'impianto. Altri posti saranno garantiti dall'indotto, col rilancio di settori quali ristorazione, somministrazione, ricettività, cura della persona.</p>	<p>Terminare l'iter procedimentale ed avviare i lavori del comparto termale. Incremento dell'occupazione (500 occupati) nei seguenti settori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Edilizio in fase di avviamento e messa a regime dell'impianto, - Ristorazione, somministrazione, ricettività e cura della persona, nell'indotto
<p>URBANISTICA – dare risposte al presente, pianificare il futuro</p>	<p>Dopo settanta anni, è il momento che Civitavecchia si doti di un nuovo Piano regolatore generale. È intenzione dell'Amministrazione affidarne lo studio a professionisti</p>	<p>- Studio (da affidare a professionisti dell'Università di Roma), predisposizione ed adozione di un nuovo</p>

	<p>dell'Università di Roma, in maniera da assicurare anche e soprattutto in questo ambito quella trasparenza e correttezza amministrativa che occorre assicurare in tutti gli aspetti. Parallelamente alla preparazione di un Prg, molto va fatto da subito. Se da un lato si inizierà quindi la pianificazione, dall'altro occorrerà mettere da subito in campo iniziative tese a snellire il lavoro degli uffici preposti, che negli ultimi anni non sono stati in grado di dare risposte ai cittadini. Il settore edilizio, che la crisi ha quasi azzerato, è del resto uno strumento strategico per la ripresa di tutta l'economia e l'Amministrazione non potrà che farsi artefice, in questa fase, di una politica di rilancio ed espansione.</p>	<p>Piano Regolatore Generale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - miglioramento della qualità del servizio degli uffici comunali del servizio Urbanistica ed Edilizia mediante adeguati strumenti atti a snellire le procedure. - rilancio del settore edilizio.
<p>POLO ENERGETICO – a corrente....alternativa</p>	<p>Altri posti di lavoro vanno difesi, altri vanno creati. Costruire un'alternativa alla monocultura energetica è un vecchio adagio di ogni campagna elettorale. Dalle parole, giunti alla soglia del 2020 (e del 2025...) è l'ora di passare ai fatti. L'espressione di una visione complessiva ed organica del futuro del territorio deve quindi innanzitutto declinarsi sul tema dei grandi produttori Enel e Tirreno Power. La prossima Amministrazione comunale si troverà a dover ricomporre un quadro che, dalla gestione della autorizzazione Aia agli "accordi" più recenti, tenendo nella debita considerazione le intenzioni (piani industriali) delle aziende presenti, si è complicato. La linea direttrice dei rapporti con queste aziende sarà la tutela del territorio sotto ogni aspetto: ambientale, occupazionale, sanitario. Prioritario è non solo il mantenimento degli attuali livelli occupazionali interni ma anche l'inserimento, in ogni piano industriale, di investimenti che consentano di creare nuovo impiego. Il riferimento è alla nascita e crescita di stabilimenti per la produzione di</p>	<p>Tutela del territorio sotto vari aspetti (ambientale, occupazionale, sanitario) attraverso:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 – realizzazione di un Polo per la formazione e riqualificazione della forza lavoro al fine del mantenimento degli attuali livelli occupazionali e creazione di nuovo impiego, anche nelle imprese locali dell'indotto impegnate in manutenzione e service. 2 – recupero delle somme da investire sul territorio da utilizzare attraverso l'attualizzazione delle Convenzioni. 3 – nuovo accordo con Enel al fine di indirizzare le somme derivanti, sulle energie rinnovabili, sulla Smart City, sulla mobilità elettrica attraverso progetti di "responsabilità condivisa" ed annulli la

	<p><i>dispositivi innovativi e simili, allo sviluppo di pratiche di green economy, alla ricerca. Parole strane, roba cui non credere? Altrove sono valsi fino a 500 nuovi posti di lavoro. A Civitavecchia? Lo faranno! Un Polo per la formazione e la riqualificazione della forza lavoro sarà uno dei perni della riconversione del territorio, che passerà da attività produttive “pulite” non necessariamente connesse alla produzione di energia elettrica. L'eventuale turn over lavorativo dovrà pertanto essere riassegnato in loco e le aree liberate recuperate, bonificate e messe a disposizione di insediamenti di nuova generazione. Quale che sia il processo di trasformazione delle attività, anche alle imprese locali dell'indotto dovrà essere garantita una riqualificazione tale da consentire il mantenimento della piena occupazione delle maestranze impegnate in manutenzioni e service. Un tassello fondamentale nel mosaico del giusto rapporto da ricostruire tra l'istituzione Comune e le aziende energetiche sarà inoltre caratterizzato dal recupero delle somme da investire sul territorio, da individuare attraverso l'attualizzazione delle Convenzioni. In tal senso, sarà fermo l'indirizzo di utilizzare le somme, che si prevedono ingenti, non solo per il bilancio che inevitabilmente le assorbirebbe nella spesa corrente, ma soprattutto attraverso trasferimenti sotto forma di beni e servizi tra quelli indicati nel presente Programma “Start: Obiettivo Rilancio”. Si dovrà passare attraverso un nuovo accordo con Enel che in vista della decarbonizzazione di Tvn reintroduca l'investimento di 300 milioni sulle rinnovabili e sulla Smart City, la mobilità elettrica attraverso progetti di “responsabilità condivisa” e annulli la restituzione dei 19 milioni della città alla S.p.A. Elettrica.</i></p>	<p><i>restituzione delle somme ad Enel stessa.</i></p>
--	---	--

<p>AMBIENTE – un monitor acceso sulla nostra salute</p>	<p>Centrale deve essere il tema della tutela ambientale e sanitaria della popolazione da tutte le fonti inquinanti che insistono sul territorio. Nel passato della città si è purtroppo affermata una visione parziale della situazione, con l'attenzione che è stata puntata soltanto su alcuni degli aspetti legati alla sostenibilità delle attività presenti, produttive e non. L'approccio dovrà invece portare ad una analisi scientifica del bilancio ambientale generale, che dovrà prevedere – nel pieno rispetto della visione di una amministrazione collegiale del territorio – il coinvolgimento di quelle professionalità (scientifiche, mediche, tecniche, universitarie) che possono garantire un monitoraggio indipendente delle qualità dell'aria, delle acque e del suolo, in stretto contatto con gli organismi competenti per legge. Lo strumento sarà individuato non più nell'Osservatorio Ambientale, ma nel progetto Monitor, capace di fornire più volte al giorno la fotografia delle fonti inquinanti insistenti sul territorio, che sarà trasferita alla conoscenza in tempo reale della intera cittadinanza attraverso semplici applicazioni. I dati saranno raccolti di concerto con le autorità sanitarie e fatti oggetto di uno screening annuale con un apposito report in Consiglio comunale.</p>	<p>Garantire un monitoraggio indipendente della qualità dell'aria, delle acque e del suolo attraverso lo strumento del "Progetto Monitor" il quale fornisce la fotografia delle fonti inquinanti insistenti sul territorio, resa pubblica attraverso semplici applicazioni. I dati saranno raccolti di concerto con le autorità sanitarie e fatti oggetto di screening annuale da portare in Consiglio Comunale.</p>
<p>RIFIUTI – meno disagi, meno costi, più felici</p>	<p>Capitolo a parte merita la questione dei rifiuti. Soltanto a distanza di lustri dalle prime sperimentazioni il Comune è riuscito, negli ultimi mesi, ad estendere il servizio "porta a porta" all'intero territorio, ma con enorme sforzo organizzativo, peraltro scaricato sulle spalle degli utenti lacune e disservizi e persino con il serio rischio di un aggravio dei costi, da ribaltare il prossimo anno sui contribuenti. L'obiettivo deve essere invece quello di chiudere</p>	<p>1 - Gestione in loco del ciclo dei rifiuti con impianti a valle dotati di tecnologie innovative per la differenziazione meccanizzata, la raffinazione del rifiuto indifferenziato in assenza di inquinanti in aria, acqua e suolo, al fine di produrre materie prime di qualità utilizzabili nei mercati del riciclo e riuso con minimo conferimento in discarica.</p>

	<p><i>in loco il ciclo dei rifiuti, il che permetterebbe costi minori da un lato, e una maggiore attenzione alle esigenze dei cittadini dall'altro. Il modello da seguire è, in linea con le realtà più avanzate a livello europeo, il "porta a porta su sede stradale". Un sistema di isole ecologiche di quartiere, insieme all'estensione e all'efficientamento del servizio di ritiro degli ingombranti, dovrà inoltre essere avviato in tempi brevi. Il progetto si fonda su impianti a valle puntando su tecnologie innovative per la differenziazione meccanizzata, la "raffinazione" del rifiuto indifferenziato in assenza di inquinanti in aria, acqua e suolo, che producano materie prime di qualità utilizzabili nei mercati del riciclo e riuso, con minimo conferimento in discarica.</i></p>	<p>2 – realizzazione del "porta a porta su sede stradale" attraverso un sistema di isole ecologiche di quartiere.</p> <p>3 – estensione ed efficientamento del servizio di ritiro degli ingombranti.</p>
<p>PORTO – sinergia con il Comune e cambio passo</p>	<p><i>Se Civitavecchia ha tante potenzialità di sviluppo non espresse, il porto è forse la maggiore di esse. Sovente inteso come una "città nella città", lo scalo deve invece iniziare a diventare davvero il motore dell'economia del territorio. La sinergia va tuttavia costruita su basi programmatiche lungimiranti e rivolte al futuro: occorre che l'Autorità di sistema portuale tenga conto delle esigenze e delle aspirazioni della città in ogni processo che mette in atto, così come è giusto che il Comune orienti le sue scelte a quelle che sono le direttrici individuate dagli organi, soprattutto tecnici, dell'Asdp. Occorre insomma instaurare un dialogo, quello che negli anni è via via venuto a mancare persino in sedi collegiali come il Comitato di Gestione portuale. Senza'altro, il voto che i cittadini esprimeranno attraverso le elezioni comunali non potrà più essere ignorato. Il territorio si attende di più dal traffico merci, ma si attende anche che il traffico crocieristi produca più ritorno economico. Un terreno di proficua</i></p>	<p>Rafforzare la sinergia tra i due enti attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione di opere pubbliche del nuovo Piano regolatore portuale per la Marina con l'apertura a Sud, l'antemurale, la realizzazione di opere compensative tra cui la barriera soffolta. - Miglioramento ambientale attraverso utilizzo di tecnologie innovative orientate alla sostenibilità: amministrazione promotrice del reperimento fondi per il recupero della plastica in mare attraverso la flotta peschereccia. - Comune promotore di uno scalo di alaggio a nord del porto.

	<p><i>collaborazione potrà essere senz'altro la realizzazione di alcune opere pubbliche del nuovo piano regolatore portuale, particolarmente per la Marina: con l'apertura a Sud (o bocca di Levante) ci attendiamo più spazi a disposizione per la nostra cittadinanza, anche sull'Antemurale, e la realizzazione di opere compensative, tra cui quella barriera soffolta che consentirà finalmente di mettere in sicurezza l'arenile, in armonia con il Piano di valorizzazione della Costa che sarà attivato. Una attenzione costante dovrà essere inoltre posta al miglioramento ambientale, anche attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative e particolarmente orientate alla sostenibilità. Il coinvolgimento delle maestranze che operano in porto a vari livelli sarà determinante: in tal senso, l'amministrazione si farà promotrice del reperimento di fondi per un progetto di recupero della plastica abbandonata in mare attraverso i mezzi della flotta peschereccia, facendo leva sul disegno di legge approvato dal governo in materia. Ci faremo promotori come Comune di uno scalo di alaggio a Nord del porto.</i></p>	
<p>IMPRESSE – zona logistica semplificata, ovvero: investire più semplice</p>	<p><i>Obiettivo dell'Amministrazione sarà anche quello di attivarsi presso il governo per mettere in funzione gli strumenti previsti dalla Legge di Bilancio 2018, che ha esplicitamente previsto la possibilità di istituire nelle aree portuali nazionali (tra cui Civitavecchia) le cosiddette ZLS, o zone logistiche semplificate, dove le imprese potranno beneficiare di alcune procedure semplificate già concesse per le Zone Economiche Speciali con il Decreto Mezzogiorno, con particolare riferimento all'accelerazione dei termini procedurali e agli adempimenti e procedimenti speciali anche realizzati a mezzo</i></p>	<p><i>Istituzione della Zona logistica Semplificata dove le imprese, a seguito di protocolli da stipulare con la Pubblica Amministrazione, potranno beneficiare di alcune procedure semplificate.</i></p>

	di protocolli con la Pubblica Amministrazione.	
INFRASTRUTTURE collegiamoci al futuro	– <i>Il completamento della Trasversale Civitavecchia-Orte non può più attendere. Occorre dare non solo al porto ma a tutte le attività produttive e anche alla popolazione un collegamento veloce con il resto d'Italia. Come affermato anche recentemente dai vertici del governo, l'opera è peraltro fondamentale per connettere il nostro porto con quelli adriatici, in particolare Ancona, e aprire quindi il corridoio 5 del collegamento Ten-T. Non solo: riporteremo al centro del dibattito anche la riattivazione della linea ferroviaria Civitavecchia-CapranicaOrte, che di quella visione di sviluppo è parte integrante. I riflessi positivi anche per il turismo dell'area vasta dell'Etruria meridionale rappresentano un'ulteriore ragione per far sì che la Regione Lazio si faccia promotrice del ripristino della tratta. L'Amministrazione dovrà inoltre vigilare sul completamento del corridoio autostradale tirrenico.</i>	<i>Realizzare vie di collegamento veloci con il resto d'Italia attraverso:</i> - <i>Completamento della Trasversale Civitavecchia – Orte;</i> - <i>riaprire il dibattito per la riattivazione della linea ferroviaria Civitavecchia – Capranica – Orte</i> - <i>vigilare sul completamento del corridoio autostradale tirrenico</i>
ZONA INDUSTRIALE – facciamo partire un circolo virtuoso	<i>Quello che doveva essere il cuore pulsante dell'economia è invece un luogo dove si ha la percezione visiva della crisi. Il Comune deve fare la sua parte per risollevare l'area produttiva del territorio, a partire dalle opere di urbanizzazione rimaste inspiegabilmente incomplete, oltre che deterioratesi. La riqualificazione complessiva della zona dovrà essere messa in piedi anche attraverso la ricerca di partner industriali: la chiave è la visione di quella infrastruttura non come semplice delocalizzazione di attività artigianali. Innanzitutto, quella porzione di territorio a ridosso dello scalo rappresenta uno dei rari esempi di spazi retroportuali liberi in Italia: attivarlo come tale significherebbe creare un circolo virtuoso tra Zona</i>	<i>Riqualificazione della zona attraverso:</i> - <i>Completamento delle opere di urbanizzazione;</i> - <i>Ricerca di partner industriali</i> - <i>Utilizzo degli spazi retroportuali liberi per attività connesse al Polo energetico, all'innovazione tecnologica</i> - <i>Riadozione di strumenti urbanistici della zona scaduti,</i> - <i>Creazione della seconda zona industriale a Case</i>

	<p><i>industriale e Porto, con evidenti effetti positivi su tutta l'economia cittadina e comprensoriale. Ancora, si tratta di spazi che potrebbero essere messi a disposizione per le attività connesse al Polo energetico, per le attività connesse all'innovazione tecnologica (vedi paragrafo Polo energetico). Un quadro di forte espansione, tale da poter creare una crisi di crescita con riduzione degli spazi a disposizione: proprio per evitare contraccolpi, sono necessari ulteriori azioni. In primo luogo, una riadozione degli strumenti urbanistici scaduti sulla Zona industriale; in secondo luogo, la creazione della seconda zona industriale a Case Turci deve essere portata alla fase operativa, anche prevedendo politiche di sgravio fiscale per investitori che garantiscano livelli occupazionali contrattualmente di qualità.</i></p>	<p><i>Turci</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Attuare politiche di sgravio fiscale per gli investitori che garantiscano i livelli occupazionali</i>
<p>COMMERCIO – negozio il padre di tutte le virtù</p>	<p><i>Necessario valorizzare il commercio di vicinato attraverso sgravi tributari e forme di garanzia per l'accesso al credito. Un segnale concreto di sostegno agli esercizi di quartiere, che assumono sempre più anche una valenza sociale per la comunità, in quanto importanti sia per i riflessi economici ma anche per quelli occupazionali. Al contrario sono da scongiurare nuovi mega insediamenti in città, in un periodo storico in cui è proprio la concorrenza aggressiva della grande distribuzione ad aver messo in ginocchio numerose attività a gestione familiare. Quella piccola e media impresa che ha da sempre caratterizzato il nostro Paese. Per intendersi, non c'è posto per alcun "Outlet", men che meno se mascherato da "Welcome center". Da valorizzare invece le aree commerciali del centro della città, quel "Centro Commerciale Naturale" capace di intercettare i flussi crocieristici con un'offerta turistica di primo piano, in</i></p>	<p><i>Valorizzazione del commercio effettuato dalle strutture commerciali medio piccole attraverso sgravi tributari e forme di garanzia per l'accesso al credito.</i></p> <p><i>Valorizzare le aree commerciali del centro città, il Centro Commerciale Naturale, con eventi ludici e culturali programmati dall'amministrazione.</i></p> <p><i>Regolamentazione della pubblicità sul territorio.</i></p> <p><i>Progettazione di ogni decisione con le associazioni di categoria.</i></p>

	<p><i>un'ottica non concorrenziale bensì supplementare, ovvero integrandosi tra loro. Una zona che deve essere vitalizzata anche grazie ad eventi ludici e culturali che starà all'Amministrazione, facendo leva anche sui talenti locali, programmare adeguatamente. Si verificheranno misure per una regolamentazione a misura d'uomo della pubblicità sul territorio. Necessario inoltre progettare ogni decisione d'intesa con le associazioni di categoria, fin dall'insediamento.</i></p>	
<p>TERZIARIO – il lavoro che non c'è? E' nella nostra storia</p>	<p><i>Un obiettivo di sviluppo da perseguire sarà inoltre il sostegno alla creazione di filiere alimentari (carne, ortofrutta, pesce) da realizzarsi con investimenti privati, incentivati dall'Amministrazione comunale attraverso appositi strumenti di marketing territoriale. L'obiettivo sarà quello di affiancare le realtà produttive esistenti a centri di lavorazione e trasformazione di materie prime, fino alla distribuzione, in impianti da realizzarsi in aree retroportuali per dare vita al moltiplicatore economico. In tal senso strumento utile potrà rivelarsi l'istituzione dell'albo dei prodotti tipici locali, con possibili certificazioni di qualità, anche legati alla creazione di appositi pacchetti turistici che prevedano tour comprensivi di visita alle bellezze archeologiche e storiche della città (Cittadella della Musica, Terme, Centro storico) e alle realtà produttive territoriali (Mercato, tenute agricole, ecc.).</i></p>	<p><i>Sostegno alla creazione di filiere alimentari mediante strumenti di marketing territoriali incentivati dall'Amministrazione comunale, quali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Istituzione dell'albo dei prodotti tipici locali (con possibili certificazioni di qualità),</i> - <i>Creazione di appositi pacchetti turistici che prevedano tour nei monumenti storici e nelle realtà produttive territoriali</i>
<p>TRASPORTI – muoversi a Civitavecchia: più facile, più pulito</p>	<p><i>Una città moderna e funzionale non può che passare anche da un sistema di trasporti efficiente. In tal senso, non è più rinviabile la redazione di un nuovo Piano della viabilità con parallelo potenziamento del trasporto pubblico, rivendicando un adeguamento delle percorrenze chilometriche. Il Comune</i></p>	<p><i>Redazione di un nuovo Piano della viabilità e potenziamento del trasporto pubblico.</i></p> <p><i>Adeguamento della rete di servizi minimi da parte della Regione, su istanza del Comune.</i></p>

	<p>dovrà ottenere dalla Regione Lazio in particolare di adeguare la rete dei servizi minimi, che deve tener conto dell'enorme sviluppo del porto e del conseguente traffico di utenti in transito a Civitavecchia. Particolare attenzione dovrà essere posta alla soluzione del traffico di mezzi pesanti che insiste sul centro cittadino, lanciando un sistema di ordinanze e divieti preventivamente discusse con le categorie interessate, garantendone poi il rispetto attraverso sistemi di videosorveglianza (per cui si rimanda al capitolo sicurezza).</p>	<p>Emissione di ordinanze e divieti, preventivamente discussi con le categorie, per porre soluzione al traffico di mezzi pesanti.</p> <p>Garantire il rispetto delle ordinanze attraverso i sistemi di videosorveglianza.</p>
<p>SICUREZZA – più protetti sotto gli occhi della giustizia</p>	<p>Va garantito un maggior controllo del territorio, per prevenire e contrastare fenomeni di cosiddetta microcriminalità e di vandalismo. L'obiettivo sarà raggiunto potenziando innanzitutto i sistemi di videosorveglianza, da affidare al corpo di Polizia locale, che sarà all'uopo potenziato e dotato dei più moderni ed efficaci strumenti. Il sistema di videosorveglianza sarà messo a regime di concerto con le forze dell'ordine e di polizia (Polizia di Stato, Carabinieri e Guardia di Finanza) nell'ambito di un accordo più ampio da prendere con l'Autorità di Governo del territorio (Prefettura). Se tale sistema agevolerà tanto la prevenzione quanto la repressione di crimini odiosi perpetrati spesse volte ai danni di categorie sociali deboli, altrettanto dovrà essere fatto anche per i bambini. L'obiettivo è quindi dotare tutte le scuole comunali di impianti di videosorveglianza, anche a tutela del patrimonio di edilizia scolastica disponibile, spesso oggetto, con crescente frequenza, di furti, intrusioni notturne, atti vandalici e incendi dolosi, che incidono negativamente anche sul diritto allo studio, oltre che sulla sicurezza dell'utenza. Anche il rispetto aree pedonali sarà assicurato da videosorveglianza. Oltre al controllo tecnologico, tuttavia, si</p>	<p>Garantire un maggior controllo del territorio attraverso:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 la videosorveglianza mediante il suo potenziamento, di concerto con le altre forze dell'ordine, l'installazione nelle scuole comunali, nelle aree pedonali. 2 attivazione del controllo di vicinato effettuato nell'ambito di un progetto con i cittadini volontari. 3 potenziamento del corpo di Polizia Locale 4 emissione di ordinanze in tema di decoro, lotta all'abusivismo commerciale, vandalismo, accattonaggio molesto

	<p><i>potrà attivare anche il Controllo di Vicinato, attraverso un apposito progetto (già attivato da altre amministrazioni). Tali gruppi promuoveranno la sicurezza urbana attraverso la solidarietà tra cittadini, esercitando sorveglianza reciproca in stretta collaborazione con le forze dell'ordine e con un coordinatore, senza mai intervenire attivamente in caso di reato, fare indagini su chicchessia, schedare persone o intromettersi nella loro sfera privata. L'opera degli osservatori volontari del Controllo di Vicinato, adeguatamente regolamentata, scongiurerà peraltro iniziative estemporanee come ronde e simili, col rischio di conflitti sociali e inutile polemiche ideologiche. Il potenziamento del corpo di Polizia locale, non più rinviabile stante la grave carenza di pianta organica, servirà anche a far rispettare specifiche ordinanze che saranno emanate in tema di decoro, lotta all'abusivismo commerciale, al vandalismo e all'accattonaggio molesto.</i></p>	
<p>DISABILITA' – dritto al cuore dei diritti</p>	<p><i>Un'Amministrazione che vuole far crescere il grado di civiltà sul suo territorio non può lasciare indietro nessuno, men che meno chi ha abilità fisiche e motorie ridotte. Il piano per la disabilità prevedrà dapprima una mappatura per l'abbattimento delle barriere architettoniche, tale da rendere Civitavecchia accessibile a tutti. Gli strumenti saranno il nuovo regolamento edilizio e il PEBA, piano di eliminazione delle barriere architettoniche. La Giunta si doterà della figura dell'Including Manager, che affiancherà gli organi di governo in ogni decisione, dando agli amministratori il punto di vista del disabile su ogni aspetto: ciò eviterà di assumere scelte che non terrebbero nella giusta considerazione i disabili, come già purtroppo avvenuto anche recentemente, ad esempio col servizio di raccolta differenziata o con la</i></p>	<p><i>Verrà effettuata una mappatura per l'abbattimento delle barriere architettoniche che confluirà nel nuovo regolamento Edilizio e nel Piano di eliminazione delle barriere architettoniche.</i></p> <p><i>Nomina dell'Including Manager con il compito di affiancare gli organi di governo in ogni decisione, dando il punto di vista del disabile su ogni aspetto.</i></p> <p><i>Creazione di uno sportello dedicato che possa raccogliere suggerimenti, segnalazioni, critiche e proposte.</i></p> <p><i>Realizzazione di uno Studio sull'accessibilità del</i></p>

	<p>progettazione del rifacimento della Terrazza Guglielmi (aspetti che verranno corretti). Si creerà inoltre uno Sportello dedicato che possa raccogliere suggerimenti, segnalazioni, critiche e proposte di iniziative. In senso più ampio, tuttavia, Civitavecchia si metterà al passo con le migliori realtà europee in fatto di mobilità grazie al concetto di Total Quality, che prevede uno studio sull'accessibilità al territorio di tutti i cittadini e visitatori.</p>	<p>territorio.</p>
<p>DECORO E PERIFERIE – qualità della vita, a casa nostra</p>	<p>Lo sviluppo urbanistico tutt'altro che armonico degli ultimi anni ha disegnato un quadro complicato, dove il Comune fatica ad assicurare ai residenti dei nuovi quartieri l'erogazione dei normali servizi. Lo stato purtroppo oggettivamente indecoroso della città trova le sue punte massime nei quartieri periferici, dove diventa un fattore peggiorativo del grado di qualità della vita dei nostri concittadini. Al riguardo, la creazione di un assessorato ad hoc sarà la prima risposta, capace di mettere in moto una base da subito operativa per il censimento dei bisogni, da piccole opere pubbliche ad efficientamento della raccolta dei rifiuti, della cura delle aree verdi, ecc. Sul piano metodologico, da San Liborio ad Aurelia, da CisternaFaro a Campo dell'Oro e San Gordiano, l'Amministrazione dovrà ricostruire un rapporto col cittadino e farlo "a casa sua". Pertanto incoraggerà l'aggregazione di delegazioni di quartiere che possano individuare le problematiche prioritarie e indicarle alla Giunta. In questo quadro, troveranno posto prioritario la definizione della annosa vertenza del quartiere Aurelia (piano Marzano) e l'altrettanto datata vicenda delle strade vicinali. Il Piano delle rotatorie sarà ripreso ed esteso e si studieranno, di concerto con i residenti, misure per</p>	<p>Creazione di un assessorato ad hoc per censire i bisogni e favorire lo sviluppo e l'aggregazione di delegazioni di quartiere.</p> <p>Definizione della vertenza del quartiere Aurelia e delle strade vicinali.</p> <p>Miglioramento la viabilità mediante il Piano delle rotatorie.</p>

	<p><i>migliorare la viabilità anche nei quartieri semiperiferici e periferici.</i></p>	
<p>SOCIALE – emergenza, intervento, soluzione</p>	<p><i>Il delicato settore dei servizi sociali è chiamato nei prossimi cinque anni a fare un salto di qualità. I tagli progressivi e indiscriminati agli enti locali degli anni scorsi non possono e non debbono giustificare in alcun modo un disimpegno da quelle che sono vere e proprie emergenze che restano irrisolte. Nel silenzio e nel colpevole disinteresse delle istituzioni abbiamo visto nascere negli ultimi anni delle vere e proprie tendopoli sul territorio comunale, mentre il tessuto sociale è lacerato. Vi sono quindi situazioni colpevolmente tollerate dalle istituzioni ed altre invece ignorate, con situazioni di abbandono dovuto al perdurare della crisi economica che non sono raggiunte in alcun modo dalle strutture che dovrebbero invece farsene carico. Nessuno, invece, deve essere lasciato indietro, cercando non effimero assistenzialismo, ma soluzioni che assicurino dignità. Sul piano quindi del sostegno alle varie forme di disagio, fin dai primi giorni dopo l'insediamento l'Amministrazione acquisirà un approfondito censimento delle maggiori condizioni di difficoltà, con particolare riferimento a minori, famiglie monoreddito o senza reddito e anziani soli, in maniera da attivare con le istituzioni sanitarie e sovracomunali un piano di intervento a breve e media scadenza. Progetti specifici andranno realizzati per gli anziani, ma anche per le politiche giovanili, mediante progetti di educazione all'affettività per coppie giovani ed a famiglie con figli/e adolescenti per prevenire tutte le forme di disagio giovanile (dal bullismo e cyber bullismo alla ludopatia). Andrà incoraggiata la creazione di organismi consultivi e aggregativi. In tal senso,</i></p>	<p>Garantire la qualità dei Servizi Sociali mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Attivazione di un piano di intervento, a breve e media scadenza, in collaborazione con le istituzioni sanitarie, previa acquisizione di un censimento delle maggiori condizioni di difficoltà (in particolare minori, famiglie monoreddito e anziani); -Progetti di educazione all'affettività per coppie giovani e a famiglie con figli allo scopo di prevenire tutte le forme di disagio giovanile. -Creazione della Consulta della Famiglia; -Attivazione di nidi ed altre strutture che favoriscano l'armonizzazione di genitorialità e lavoro; -Creazione di uno sportello di supporto per avviare le possibilità previste dalla legge 3/2012 sull'istituto del Sovraindebitamento per aiutare famiglie e piccole aziende in crisi. -Avviare formule di "pace fiscale" relativamente alle imposte di competenza comunali -Velocizzare, garantendo altresì la massima trasparenza, le procedure per l'assegnazione degli alloggi popolari;

sarà anche creata la Consulta della Famiglia, per ottimizzare il lavoro tra tutti gli assessorati che si occupano di famiglia dalla maternità all'invecchiamento attivo. È prevista l'attivazione di ulteriori servizi, in primis nidi e altre strutture che favoriscano l'armonizzazione di genitorialità e lavoro, ed uno sportello per innescare le opportunità previste dalla Legge 3/2012 sull'istituto del Sovraindebitamento per aiutare famiglie e piccole aziende in crisi finanziaria. Stante la situazione di grave emergenza, pensare in questo quadro a forme assistenzialistiche legate all'accoglienza di immigrati è semplicemente escluso. Si prevederà di avviare formule di "pace fiscale", relativamente alle imposte di competenza comunali, per alleviare la pressione su famiglie in disagio economico comprovato. Particolare attenzione dovrà essere posta sull'emergenza casa, onde disinnescare gravi tensioni sociali che covano sotto la cenere. L'esigenza primaria è quella di sveltire, con la massima trasparenza, le procedure di assegnazione degli alloggi popolari. Prioritaria è anche l'individuazione di aree su cui l'Ater potrà edificare alloggi di edilizia residenziale pubblica. Oltre a prevedere il prosieguo di rigorosi controlli incrociati con le istituzioni nazionali, per evitare odiose prevaricazioni nei confronti di chi ha diritto, gli uffici comunali avvieranno con i consolati esteri controlli incrociati per verificare lo stato patrimoniale di stranieri che facessero richiesta di agevolazioni e/o alloggio pubblico. Nel frattempo, il modello di intervento sul territorio deve cambiare, andando a coinvolgere attivamente le tante realtà associative del volontariato, che svolgono una meritoria ma a volte sconosciuta funzione. In tal senso, Civitavecchia si candida ad essere il terreno privilegiato dei progetti legati all'attuazione della Riforma sul Terzo settore varata dal nuovo

- Individuare di aree per l'edificazione da parte di ATER degli alloggi popolari.
- Avvio dei controlli con i consolati esteri, per verificare lo stato patrimoniale di stranieri che presentano richiesta di agevolazioni e/o alloggi pubblici.
- Coinvolgimento delle associazioni di volontariato nell'attuazione della Riforma sul Terzo settore.
- Istituzione di un ufficio per la tutela degli animali.

	<p>governo. Un apposito ufficio per la tutela degli animali si occuperà dei diritti... a quattro zampe, per attivare progetti con il coinvolgimento di associazioni e volontariato.</p>	
<p>CULTURA – su il sipario sulla nostra ricchezza</p>	<p>Storicamente la città di Civitavecchia vanta eccellenze praticamente in ogni settore artistico e culturale. La grande vivacità che ha caratterizzato i primi anni del nuovo millennio si è però purtroppo in parte sopita, anche per la difficoltà a trovare canali di espressione. Il territorio non può tuttavia consentire la dispersione di un tale patrimonio di passioni e dovrà quindi trovare un'Amministrazione attenta a porsi come concreto supporto delle attività svolte in ogni campo. Centrale dovrà tornare ad essere quindi la corretta fruizione degli spazi a disposizione, a partire da un sistema policentrico attorno alle strutture esistenti per farne altrettanti punti di eccellenza (Traiano, Cittadella della Musica, Biblioteca comunale, ecc.) e rilanciarne altri (Terme Taurine, Casa della Memoria, ecc.), anche attraverso processi di collaborazione e coordinamento con gli spazi privati esistenti. L'Assessorato si occuperà comunque di coordinare compagnie teatrali, gruppi musicali, scuole di danza, associazioni delle varie discipline artistiche al fine di valorizzare l'attività di ciascun operatore culturale. Ma il terreno della cultura deve essere anche quello in cui si declina l'appartenenza a un territorio. La riscoperta di alcune figure e personalità che hanno reso illustre Civitavecchia dovrà quindi essere un perno nella educazione delle giovani generazioni all'amore della città. Il ripristino della Galleria Calamatta, la riqualificazione dell'Emiciclo nel Cimitero monumentale, il Completamento del Tempietto Bramantesco sono obiettivi operativi dell'Amministrazione comunale, nel</p>	<p>Supporto dell'Amministrazione a tutte le attività culturali attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> -La creazione di un sistema policentrico attorno alle strutture esistenti al fine di renderle punti di eccellenza (Teatro, Cittadella, Biblioteca) e di rilanciarne altri quali le Terme Taurine, la Casa della Memoria etc. -Coordinamento delle compagnie teatrali, dei gruppi musicali, delle scuole di danza, delle associazioni per valorizzare l'attività di ciascun operatore culturale. -Attività volte alla valorizzazione della Galleria Calamatta, dell'Emiciclo nel Cimitero Monumentale, Tempietto Bramantesco, nonché della figura storica di Guglielmo Marconi. -Istituzione della giornata dei Patrioti e dei cittadini illustri. -Soluzione del problema del decoro della lapide dedicata ai caduti dei bombardamenti e del Monumento di piazzale degli Eroi

	<p><i>quadro di una valutazione complessiva della gestione dei Cimiteri, lasciati colpevolmente in uno stato indecoroso, così come iniziative tese a sottolineare il rapporto avuto con il territorio da Guglielmo Marconi. L'ambito della Giornata dei Patrioti e cittadini illustri sarà poi l'occasione per rendere onore a personalità civitavecchiesi, anche recentemente scomparsi, e mantenerne vivi la memoria e l'esempio. E a proposito di memoria, si procederà alla soluzione dell'annoso problema del decoro attorno alla lapide dedicata ai Caduti dei Bombardamenti angloamericani nei pressi della Cattedrale, anche attraverso il suo spostamento, e attorno al Monumento di piazzale degli Eroi.</i></p>	
<p>INNOVAZIONE – uno sportello sul futuro</p>	<p><i>Lamentare i tagli agli enti locali dall'amministrazione centrale è giustissimo. Tuttavia è anche bene che un Comune si attivi affinché non vada a perdere nessuna opportunità. La creazione di una struttura che si preoccupi di intercettare i fondi sovracomunali, dall'Europa alla Regione, è quindi un obiettivo strategico per tutta l'organizzazione comunale. In tal senso particolare attenzione andrà posta ai finanziamenti disponibili per la realizzazione di quei servizi che rientrano nella applicazione del concetto di Smart City e nell'abbattimento del cosiddetto Digital Divide, con enormi possibilità di riduzione di costi e tempi e di erogazione di servizi migliori a tutta la cittadinanza.</i></p>	<p><i>Riduzione dei costi e dei tempi di erogazione dei servizi mediante la ricerca e l'utilizzo fondi europei e regionali al fine di finanziare quei servizi che rientrano nell'applicazione della Smart City e nell'abbattimento del Digitale Divide. Verrà creata una struttura all'interno dell'ente che si occupi della ricerca dei suddetti fondi.</i></p>
<p>ASSETTO DEL TERRITORIO – Area Metropolitana? Arrivederci Roma</p>	<p><i>A dire una parola chiara sull'assetto istituzionale del territorio c'è già una delibera del Consiglio Comunale di Civitavecchia risalente al 2015, approvata a larga maggioranza, oltre a una petizione sottoscritta con migliaia di firme. Una espressione popolare e politica rimasta disattesa. Nell'ambito di uno</i></p>	<p><i>Rivalutazione della collocazione amministrativa del Comune di Civitavecchia nell'ambito dell'Area della Città Metropolitana di Roma Capitale.</i></p>

	<p><i>studio serio e analitico dei vantaggi e svantaggi che le due collocazioni amministrative comportano per Civitavecchia, è evidente che l'atteggiamento passivo nei confronti dell'istituzione Città metropolitana andrà rivisto da subito, nel quadro di una valutazione del contesto storico, culturale ed economico più adatto al nostro territorio, che porta verso l'adesione al circuito dell'Etruria meridionale.</i></p>	
<p>ITALCEMENTI – una fabbrica di opportunità</p>	<p><i>Da sacca di degrado a occasione di sviluppo: ciò dovrà essere la riqualificazione dell'area Italcementi nei piani dell'Amministrazione comunale. La soluzione più adatta è una partnership pubblico-privato. L'opportunità di mettere mano ad una zona che è ormai al centro della città si presta a progettazioni di ampio respiro, che facciano dell'ex stabilimento una porta d'ingresso alla città. La posizione e l'ampiezza dell'area (7 ettari complessivi) propongono come soluzione ideale un suo utilizzo come area attrezzata, centro direzionale e servizi, verde oltre che zona residenziale secondo i principi dell'ecoedilizia e senza appesantire il tessuto urbano.</i></p>	<p><i>Riqualificazione dell'area attraverso una partnership pubblico – privato al fine di renderla utilizzabile come area attrezzata, centro direzionale e servizi, verde oltre che zona residenziale</i></p>
<p>SCUOLA – educazione come servizio</p>	<p><i>L'educazione è la migliore amica di una cittadinanza consapevole e responsabile. Anche per favorire quel senso di appartenenza nei confronti del proprio territorio, l'Amministrazione promuoverà e sosterrà progetti educativi finalizzati a sviluppare nei giovanissimi una maggiore sensibilità verso i temi del proprio habitat che dovrà tradursi in iniziative volte alla cura e al rispetto degli spazi urbani (amare Civitavecchia come casa propria), e ad alimentare sentimenti positivi verso il contesto ambientale e la tutela della propria salute. I servizi all'infanzia non potranno essere</i></p>	<p><i>Promozione e sostegno ai progetti educativi rivolti ai giovani sulle tematiche inerenti la cura ed il rispetto degli spazi urbani.</i></p> <p><i>Miglioramento dei servizi all'infanzia con:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- la valorizzazione dei nidi di famiglia,</i> <i>- attivazione di poli dell'infanzia utilizzando i fondi previsti dal Dlgs 65/2017.</i> <p><i>Monitoraggio dei bisogni di manutenzione ordinaria</i></p>

	<p><i>posti in secondo piano e priorità sarà data ai nidi di famiglia, quale strumento utile per il sostegno alle donne, monitorato in sinergia con l'Amministrazione: di qui proposte alla Regione per l'attivazione di poli dell'Infanzia per offrire servizi flessibili e di qualità alle famiglie utilizzando fondi disponibili ai sensi del dlgs 65/2017. In materia di edilizia scolastica, occorrerà attivare un attento monitoraggio dei bisogni di manutenzione ordinaria e straordinaria per programmare gli interventi ed evitare il ripetersi di spiacevoli chiusure degli edifici, con trasferimenti ad anno in corso e disagi scaricati su alunni, personale e famiglie. Forme di efficientamento energetico saranno alla base di specifici progetti da far finanziare</i></p>	<p><i>e straordinaria degli edifici scolastici al fine di programmare gli opportuni interventi manutentivi.</i></p> <p><i>Individuazione di finanziamenti per garantire l'efficientamento energetico nelle scuole.</i></p>
<p><i>SPORT – un Comune “tifoso” e non avversario per riportare Civitavecchia in “maglia rosa”</i></p>	<p><i>Lo sport è uno strumento sia di integrazione e socializzazione, di promozione e tutela della salute, del benessere psicofisico e prevenzione delle principali patologie legate alla sedentarietà, non ultimo come momento di aggregazione e divertimento collettivo e sia uno strumento di promozione turistica e di marketing territoriale. I sistemi e gli ambienti sportivi possono essere più o meno strutturati e più o meno competitivi, creare condizioni per prestazioni tecnico atletiche più o meno positive, attrarre più risorse (persone, strutture, servizi): tutto questo può rappresentare uno strumento per il marketing territoriale e anche un fattore di attrattività in senso più generale. A Civitavecchia sono molti i Campioni in varie discipline sportive. Essi potranno, in qualità di testimonial, favorire l'organizzazione di eventi sportivi nazionali ed internazionali (es. Giro d'Italia, Iron Man, Sport velistici, etc.) che oltre a promuovere il nome di Civitavecchia, rappresentano vere occasioni di sviluppo alternativo/turistico della città (cosiddetto turismo di nicchia), favorendo</i></p>	<p><i>Fare dello sport uno strumento di marketing territoriale ed un fattore di aggregazione e di attrattività mediante l'organizzazione di eventi nazionali promossi anche dai campioni cittadini delle varie discipline sportive.</i></p> <p><i>Riqualficazione dell'impiantistica sportiva attraverso partnership pubblico/privato e la sinergia con le istituzioni sportive.</i></p> <p><i>Ridefinizione delle convenzioni tra il Comune di Civitavecchia e le associazioni gestori degli impianti, prevedendo interventi di manutenzione straordinaria a carico del Comune e l'istituzione, all'interno del bilancio dell'ente, di appositi capitoli di bilancio con gli importi i entrata ed in uscita.</i></p>

l'economia dell'indotto legata all'ospitalità. A titolo esemplificativo ma non esaustivo l'Organizzazione dell'evento ciclistico internazionale "Giro d'Italia", accolto, per l'occasione nella splendida cornice della "Marina di Civitavecchia" e trasmessa sui canali televisivi nazionale oltre che locali, che ha esportato il nome e le immagini della nostra città anche oltre i confini nazionali. Alla partenza della tappa del Giro d'Italia un grandissimo numero di appassionati di questo sport e di curiosi ha visitato il Villaggio ospitalità allestito con stand pubblicitari dove i visitatori hanno potuto strappare autografi ai vari corridori. L'impiantistica sportiva esistente dovrà essere riqualificata attraverso la partnership pubblico/privato e la sinergia con le istituzioni sportive (CONI/Federazioni). Bisogna decentrare alcune funzioni del CONI, ormai in evidente difficoltà, reperendo fondi da destinare ai Comuni per la pratica dello sport. Dovrà essere chiaro "chi fa che cosa" nel rapporto tra il comune e le associazioni gestori degli impianti: a titolo esemplificativo e non esaustivo, dovrà essere chiaro che per evitare di assistere al degrado attuale della maggior parte degli impianti, la manutenzione straordinaria dovrà essere a carico del comune. Dovranno essere riviste, norme alla mano, le convenzioni in essere che vedono le associazioni soccombenti che quasi hanno dovuto subire determinate condizioni da imposte dall'amministrazione. Al fine di una migliore e razionale gestione delle attività inerenti l'impiantistica sportiva comunale si ritiene opportuna l'istituzione di capitoli di bilancio dedicati, con gli importi in entrata e in uscita già specificati. Purtroppo, le squadre maggiormente seguite, nella tradizione sportiva di questa città, sono le testimoni più puntuali della situazione: la

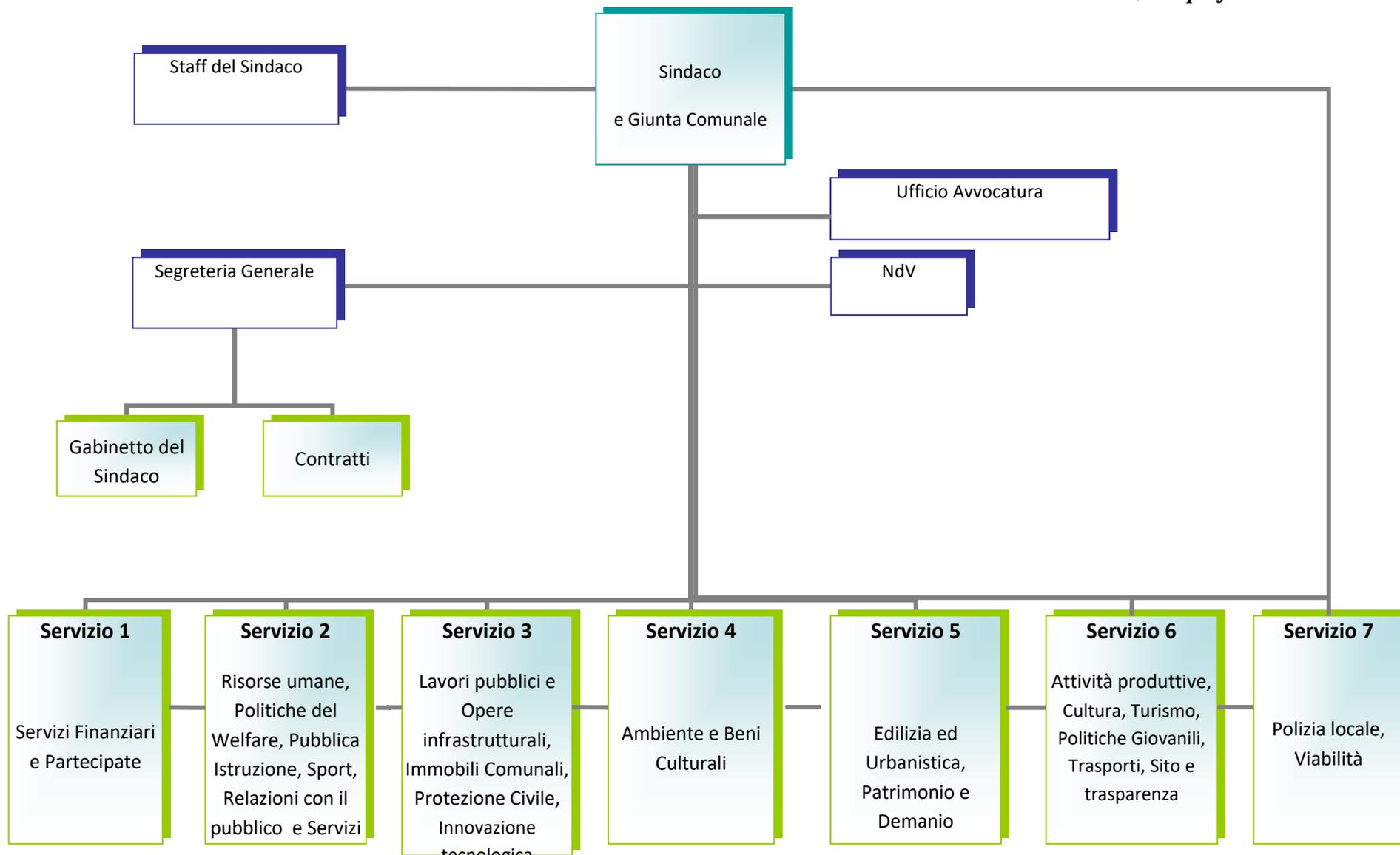
squadra di calcio è emigrata ad Allumiere e quella di pallanuoto è stata privata del maggiore sponsor con considerazioni del tutto pretestuose. Un Comune “tifoso” dei campioni del suo territorio deve invece fare l’esatto contrario: aiutare le realtà più seguite senza mettere loro i bastoni tra le ruote e sostenere l’attività dei cosiddetti “sport minori”, che a dispetto di questa definizione hanno dato a questa città un incredibile tesoro di medaglie. Ad un’attenta analisi della gestione degli impianti sportivi su questo territorio non sfuggirà quindi che la meritocrazia ha premiato costantemente le migliori realtà locali. Quella sarà la stella polare che seguiremo.

Dati dell’organizzazione al 31/12/2019

- **Dipendenti Comunali: n. 296**
di cui

Dipendenti	n. 283
Dirigenti di ruolo	n. 4
Dirigenti ex art. 110	n. 2
Segretario Generale	n.1
Art. 90	n. 6

- **Organigramma al 31/12/2019**



RIEPILOGO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE AL 31/12/2019

I dirigenti ed il personale assegnato alle strutture dell'ente ha svolto, tra le altre le attività, quelle inerenti gli obiettivi su cui verte la valutazione della performance individuale.

Nel presente prospetto sono riepilogati i dati inerenti il raggiungimento degli obiettivi al 31/12/2019.

Per quanto riguarda gli obiettivi strategici, si rileva che la situazione inerente la gestione della precedente amministrazione, è illustrata nella relazione di fine mandato presente sul sito istituzionale al link <http://www.comune.civitavecchia.rm.it/amm-trasparente/organi-di-indirizzo-politico-amministrativo/>

Per quanto riguarda gli obiettivi strategici della nuova amministrazione (eletta a giugno 2019), al 31/12/2019 non si hanno ancora a disposizione dati e informazioni rilevanti.

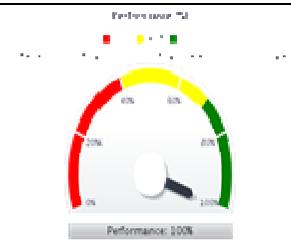
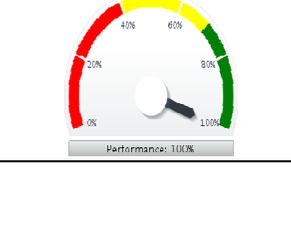
Preliminarmente occorre elencare l'approvazione dei seguenti documenti contabili dell'ente, avvenuta nel corso del 2019:

- Bilancio di previsione finanziario 2019/2021 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 15/03/2019;
- Piano Esecutivo di Gestione – Piano sulla performance 2019-2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 22/05/2019. Successivamente all'elezione della nuova amministrazione, si è proceduto alla relativa modifica, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 19/12/2019.
- Linee programmatiche di mandato 2019/2024, illustrate nelle sedute di Consiglio Comunale del 09/07/2019 e del 31/07/2019;
- Documento Unico di Programmazione, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 03/09/2019 n. 124.

SEGRETERIA GENERALE

A) Segretario Generale: Avv. POMPEO SAVARINO dal 13/08/2019 al 31/12/2019

Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

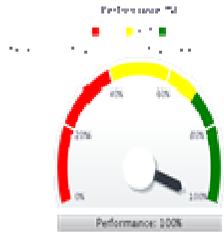
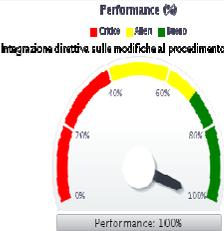
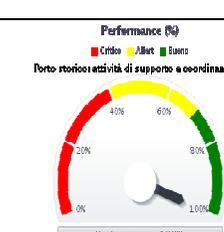
Obiettivo operativo	Servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
miglioramento della comunicazione istituzionale attraverso la creazione di canali informativi (telegram)	SG	2019	delibera di indirizzo, data di avvio delle pubblicazioni, n. notizie pubblicate	X 10/09/2019DG avvio 11/09/2019,74 avvisi pubblicati			
Predisposizione del Regolamento per la gestione delle associazioni	SG	01/11/2019-2020	predisposizione bozza del nuovo regolamento e approvazione da parte del CC	X inserita la proposta in data 10/12/2019, adottata nella seduta del 23/01/2020			
prosecuzione delle attività del Collegio di Vigilanza sulla Frasca	SG	2019	contatti con la regione e n. di riunioni	X			

Relazione performance 2019

adempimenti formativi inseriti nel Piano Anticorruzione	SG	2019	organizzazione di n. 1 giornata formativa	X realizzata il 03/12//2019			<p>Performance (%)</p> <p>■ Obiettivo ■ Attualità ■ Realizzato</p> <p>Presentazione richiesta retrocessione beni fittizio Critvevchia Infrastrutture</p> <p>Performance: 100%</p>
conferenze dei dirigenti settimanali	SG	2019	Realizzazione di almeno 12 riunioni	X realizzate n. 15 riunioni			<p>Performance (%)</p> <p>■ Obiettivo ■ Attualità ■ Realizzato</p> <p>Realizzazione della giornata della legalità e trasparenza</p> <p>Performance: 100%</p>
potenziamento Ufficio Stragiudiziale	SG	2019	smaltimento pratiche del 2014 e primi sei mesi del 2015	X			<p>Performance (%)</p> <p>■ Obiettivo ■ Attualità ■ Realizzato</p> <p>Adempimenti formativi inseriti nel Piano Anticorruzione</p> <p>Performance: 100%</p>
studio della problematica tariffa per i conferimento in discarica	SG	2019	invio nota alla Regione Lazio	X inviata il 10/10/2019			<p>Performance (%)</p> <p>■ Obiettivo ■ Attualità ■ Realizzato</p> <p>Adempimenti formativi inseriti nel Piano Anticorruzione</p> <p>Performance: 100%</p>

B) Segretario Generale: dott.ssa CATERINA CORDELLA dal 01/01/2019 al 12/08/2019

Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	Servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Predisposizione del Regolamento per la gestione delle associazioni	SG	2019	Data predisposizione bozza del nuovo regolamento	X			
Predisposizione relazione di richiesta retrocessione beni fallimento Civitavecchia Infrastrutture	SG	2019	Predisposizione relazione ed invio all'avvocatura interna	X inviata a luglio 2019			
Usi Civici: proseguimento delle attività volte alla definizione della questione	SG	2019	relazione sull'attività svolta	X dalla relazione prot. N. 2309/2020 si evincono i dati richiesti (n. 1221 adesioni all'opposizione raccolte ed inviate il 28/03/2019 alla Regione Lazio)			

Relazione performance 2019

Prosecuzione dell'attività del Collegio di Vigilanza sulla Frasca	SG	2019	contatti con la regione e n. di riunioni	X			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attesi ■ Buono</p> <p>Presentazione richiesta retrocessione beni fallimento Critvevchia Infrastrutture</p> <p>Performance: 100%</p>
ICPL proseguimento delle attività a supporto del curatore fallimentare	SG	2019	supporto nell'attività di vendita del ramo di azienda	X avvenuta a maggio 2019			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attesi ■ Buono</p> <p>Realizzazione della giornata della legalità e trasparenza</p> <p>Performance: 100%</p>
Adempimenti formativi inseriti nel PA	S.G	2019	Realizzazione giornate formative			X è stata realizzata la giornata per la legalità e trasparenza, ma a causa della sostituzione non è stato possibile effettuare le giornate formative	<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attesi ■ Buono</p> <p>Performance: 25%</p>
conclusione delle attività volte al passaggio dell'acquedotto del Mignone ad Acea	S.G Serv. 3	2019	predisposizione delibera	X DGC 115 del 23/05/2019 a firma Ing. Iorio			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attesi ■ Buono</p> <p>Realizzazione della giornata della legalità e trasparenza</p> <p>Performance: 100%</p>

SERVIZI FINANZIARI E PARTECIPATE

Dirigente: dott. RICCARDO RAPALLI fino al 15/09/2019

Dirigente ad interim: Avv. GIGLIO MARRANI fino al 01/12/2019

Dirigente: dott. FRANCESCO BATTISTA da dicembre 2019

Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				Raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Adempimenti inerenti il nuovo programma di contabilità	S1 RR	2019	opere pubbliche con crono programmi	X			
			contabilità economico patrimoniale		X		
Costituzione del fondo immobiliare per la valorizzazione del patrimonio dell'ente	S1 RR GM	2019	stipula della convenzione	X stipulata in data 27/12/2019			
Implementazione del n. di farmacie sulla base della normativa vigente	S1 RR	30/05/2019	Apertura di farmacie comunali: trasferimento della sede di Via Palmiro Togliatti. Presentazione di una relazione	X 80% trasferita la farmacia comunale in via Palmiro Togliatti ed aperta la farmacia in località Boccelle Non si			

				evincono le relazioni richieste			
adozione della definizione agevolata delle entrate riscosse	S1	01/06/2019-2020	adozione Regolamento, pubblicazione avviso, istruttoria istanze	X D.CC. 96 del 27/06/2019 Pubblicato avviso il 22/07/2019. Sono 82 le istanze pervenute			<p>Performance (%) ■ Critico ■ Attenzione ■ Buono Realizzazione della giornata della legalità e trasparenza Performance: 100%</p>
monitoraggio della fatturazione sull'acquedotto comunale fino al passaggio ad Acea	S1	01/06/2019-2020	invio di almeno 9000 solleciti di pagamento	X sono stati emessi n. 10.148 solleciti di pagamento			<p>Performance (%) ■ Critico ■ Attenzione ■ Buono Realizzazione della giornata della legalità e trasparenza Performance: 100%</p>
potenziamento delle entrate derivanti dalla TARI e dall'IMU	S1	01/06/2019-2020	invio di almeno 1200 accertamenti	X inviati in totale per IMU e TARI n. 6864 avvisi di accertamento			<p>Performance (%) ■ Critico ■ Attenzione ■ Buono Realizzazione della giornata della legalità e trasparenza Performance: 100%</p>

<p>Controllo capillare delle entrate provenienti dalla Tassa di soggiorno</p>	<p>S1</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Incasso di almeno 150.000 €</p>	<p>Nell'esercizio finanziario 2019 l'incasso dell'imposta di soggiorno è stato pari ad € 181.907,00.</p>			 <p>Performance (%) ■ Critico ■ Atteso ■ Ottimo Realizzazione della giornata della legalità e trasparenza Performance: 100%</p>
---	-----------	------------------	------------------------------------	--	--	--	---

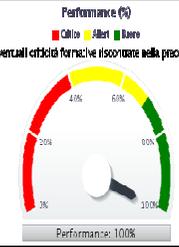
SERVIZIO 2- RISORSE UMANE, POLITICHE DEL WELFARE, P. I. UNIVERSITA', SPORT, RELAZIONI CON IL PUBBLICO E SERVIZI DEMOGRAFICI

Dirigete: Avv. GIGLIO MARRANI

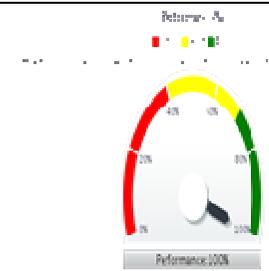
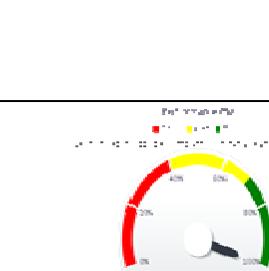
Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatori di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				Raggiunto	Parzialmente	non raggiunto	
Formazione del personale sulla base delle novità normative intervenute	S2-personale	01/01/2016-31/05/2019	Proseguimento dei piani di formazione del personale: corsi realizzati /corsi programmati (20)	X			<p>Performance: 100%</p>
Installazione sistemi telematici di eliminazione code negli uffici aperti al pubblico	S2-personale	2019	messa in funzione dei sistemi eliminacode	X			<p>Performance: 100%</p>
Dematerializzazione registri matrimonio e morte	S2-demografici	01/01/2016-31/12/2019	procedure di dematerializzazione: 2019: demater. atti fine 1987/86	X			<p>Performance: 100%</p>

Relazione performance 2019

garantire nelle strutture sportive comunali attività a carattere sociale	S2-sport	2019	affidamento impianti sportivi : nel 2019 predisposizione bando	X			
			supporto nella realizzazione di eventi sportivi (4)	X supporto in n. 9 eventi sportivi			
			attività per inserimento di persone con difficoltà	X con DD 1642/2019 approvato bando e a seguito di istruttoria, avviati 20 minori			
Civitavecchia città amica dei bambini	S2-PI	31/05/2019	Organizzazione di convegni ed eventi (2 o 3) con Unicef e scuole cittadine sulla materia dei diritti dell'Infanzia	X in considerazione della nota prot. N. 30141/2020			

Relazione performance 2019

educazione alimentare all'interno dei refettori	S2-PI	2019	realizzazione di 5 giornate formative	X			
mensa aperta con il coinvolgimento dei genitori	S2-PI	2019	realizzazione di 2 incontri con i genitori	x realizzati n. 9 incontri			
gestione informatizzata delle iscrizioni agli asili nido	S2-PI	2019 30/06/2020	predisposizione e atti propedeutici all'affidamento della gestione del servizio	x realizzata la fase di studio dello studio di fattibilità, ma non si ha a disposizione la relazione richiesta			
Realizzazione di opere in grado di creare benessere sociale	S2- SS	30/05/2019	Sottoscrizione di n. 1 accordo o convenzioni con associazioni	x			

Relazione performance 2019

attuazione del Piano sociale di zona del Distretto 4.1	S2- SS	30/06/2019	affidamento del servizio	X			
adozione del protocollo di intesa per le azioni connesse ai procedimenti di composizione della crisi di sovraindebitamento	S2- SS	2019	approvazione del protocollo di intesa	X si ritiene di dare raggiunto l'obiettivo anche se la giunta non ha ancora approvato la proposta 290/2019			
Progetto Home care Premium	S2- SS	2019	approvazione albo	x istituito con DD 1931/2019			

Obiettivi NON rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				Raggiunto	parzialmente	non raggiunto	

Relazione performance 2019

Miglioramento del servizio AEC in fase di accoglienza delle nuove richieste di inserimento	S2-PI	30/06/2019	Attività propedeutica all'assegnazione dell'AEC all'utente individuato nel progetto	X			<p>Performance (%)</p> <p>0% 20% 40% 60% 80% 100%</p> <p>Miglioramento del servizio AEC in fase di accoglienza delle nuove richieste di inserimento</p> <p>Performance: 100%</p>
analisi del contesto sociale per la realizzazione presso Associazioni e/o cooperative di tirocini di inserimento a favore di soggetti con disabilità	S2-PI	2018-2019	Attività volta all'individuazione degli utenti del progetto	X			<p>Performance (%)</p> <p>0% 20% 40% 60% 80% 100%</p> <p>Miglioramento del servizio AEC in fase di accoglienza delle nuove richieste di inserimento</p> <p>Performance: 100%</p>
Bibliodoteca - programmazione incontri con famiglie	S2-PI	31/03/2019	Realizzazione incontri tematiche prima infanzia	X			<p>Performance (%)</p> <p>0% 20% 40% 60% 80% 100%</p> <p>Bibliodoteca - programmazione incontri con famiglie</p> <p>Performance: 100%</p>
adeguamento alla DGR 903/2017 modifica del regolamento sul sistema di accreditamento regionale nidi infanzia	S2-PI	2019	adozione del regolamento	X			<p>Performance (%)</p> <p>0% 20% 40% 60% 80% 100%</p> <p>Bibliodoteca - programmazione incontri con famiglie</p> <p>Performance: 100%</p>

Relazione performance 2019

realizzazione della festa internazionale della storia	S2-PI	2019	realizzazione evento	X			<p>Performance (%) Critico Allert Buono Biblioteca - programmazione incontri con famiglie Performance: 100%</p>
gestione informatizzata delle cedole librerie	S2-PI	2019	attivazione del servizio	x avviata a luglio 2019			<p>Performance (%) Critico Allert Buono Biblioteca - programmazione incontri con famiglie Performance: 100%</p>

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				Raggiunto	Parzialmente	non raggiunto	
Implementazione Cartella Sociale Digitale	S2-SS	2018-2019	Completamento iter amministrativo informatizzato	X			<p>Performance (%) Critico Allert Buono Implementazione Cartella Sociale Digitale Performance: 100%</p>

Servizio III - LAVORI PUBBLICI E OPERE INFRASTRUTTURALI, LOGISTICA,IMMOBILI COMUNALI, PROTEZIONE CIVILE ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Dirigente: Ing. GIULIO IORIO

Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Razionalizzazione degli spazi della sede centrale	S3	2019-2020	inizio lavori	X Il verbale di consegna parziale dei lavori è del 08/10/2019			
redazione ed approvazione nuovo regolamento di Polizia Mortuaria	S3	2019	data di adozione	X delibera di C.C. n. 28 del 28/03/2019 e modificato con n. 4 del 21/01/2020			
redazione ed approvazione nuovo regolamento sugli scavi	S3	2019	data di adozione	X delibera di CC 29 del 28/03/2019			

Relazione performance 2019

Migrazione graduale dei sistemi applicativi (paghe, presenze, giuridico)	S3-IT	30/04/2019	collaudo	X Gennaio 2019: giuridico; paghe: gennaio 2019; presenze: febbraio 2019			
Adeguamento statico e funzionale del collettore fognario di Via Cesare Battisti – Via Giordano Bruno	S3-LP	2019	Conclusione di un primo stato di avanzamento lavori	X a causa di avversità atmosferiche non imputabili all'ufficio, si è proceduto all'80% dei lavori. Si ritiene comunque di darlo raggiunto al 100%			
		2020	conclusione e collaudo dei lavori				
Manutenzione straordinaria strade zona nord della città	S3-LP	2018-2019	Stipula contratto, conclusione e collaudo dei lavori	X Contratto stipulato in data 19/12/18, con DD 1664 del 09/10/2019 è stato approvato lo stato finale ed il certificato di regolare esecuzione in data 03/10/2019			

Relazione performance 2019

Manutenzione straordinaria strade zona sud della città	S3-LP	2018-2019	Conclusione e collaudo dei lavori	x 80%			
Lavori di adeguamento per ottenimento C.P.I. Scuola dell'Infanzia "H.C. Andersen"	S3-LP	2018-2019	Conclusione e collaudo dei lavori	X Dalla determinazione e 1081/2020 si evince che i lavori sono conclusi il 08/01/2020 Certificato di regolare esecuzione 09/01/2020			
Opere di completamento dell'accesso Nord	S3-LP	2018-2019	Collaudo dei lavori	X Con DD 409/2019 si è approvato Certificato di regolare esecuzione emesso in data 28/01/2019			
Ottenimento autorizzazione alle emissioni in atmosfera del depuratore	S3-LP	2018-2019	Le attività da porre in essere sono: 1-Redazione di tutte le integrazioni	X			

			richieste da Città Metropolitana 2- Recepimento delle richieste di Città Metropolitana da inserire nel Progetto esecutivo				
Passaggio ad ACEA del sistema idrico cittadino integrato	S3-LP	2018-2019	Passaggio ad ACEA del depuratore e delle fognature	X			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attenzione ■ Buono</p> <p>Passaggio ad ACEA del sistema idrico cittadino integrato</p>  <p>Performance: 100%</p>
Ristrutturazione straordinaria e riattivazione delle attività scolastiche del plesso scolastico primaria Don Milani - Scuola Media Calamatta di Via Don Milani	S3-LP	2018-2019	date di: collaudo, conclusion e lavori e avvio procedura	X	14/04/2019 approvato collaudo		<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attenzione ■ Buono</p>  <p>Performance: 100%</p>
intervento di ottimizzazione del depuratore comunale	S3-LP	2019	2019 avvio gara per la rifunzionalizzazione e degli impianti di sollevamento	X			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attenzione ■ Buono</p>  <p>Performance: 100%</p>

Relazione performance 2019

			2019 avvio e conclusione lavori degli interventi di manutenzione straordinaria			X non raggiunto per cause non imputabili all'ufficio, bensì a problemi legati ad eventi atmosferici	
		2020	2020 adeguamento alle prescrizioni della Città metropolitana				
Manutenzione straordinaria per adeguamento ad uffici Immobile via Regina Elena	S3-LP	2018	Completamento trasloco uffici comunali	X			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attenzione ■ Buono</p> <p>Manutenzione straordinaria per adeguamento ad uffici Immobile via Regina Elena</p> <p>Performance: 100%</p>

Obiettivi NON rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Istituzione Portale di Servizi al cittadino e attivazione sistema S.P.I.D. Comune di Civitavecchia	S3 - IT	2018-2019	data di Collaudo del sistema	X			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Attenzione ■ Buono</p> <p>Istituzione Portale di Servizi al cittadino e attivazione sistema S.P.I.D. Comune di Civitavecchia</p> <p>Performance: 80%</p>

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Lavori di realizzazione di attraversamenti pedonali	S3 – LP	2018-2019	1-Conclusione lavori 2- Collaudo dei lavori	x 80% conclusi parzialmente a causa di controversia con la società			

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Verifica dell'abusivismo degli impianti pubblicitari: attività di indagine finalizzata alla repressione dei fenomeni di abusivismo	S3 – LP	2017-30/05/2019	Emanazione nuovo bando impiantistica				non si hanno informazioni in merito

Servizio IV – AMBIENTE E BENI CULTURALI

Dirigente: Ing. GAETANO PEPE fino al 15/06/2019

Dirigente ad interim: Ing. GIULIO IORIO dal 16/06/2019

Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizi o	tempistica	Valore atteso/indicator e di risultato	risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
individuazione dei siti contaminati ed attivazione delle necessarie procedure di bonifica	S4 P,I	2016-2019	presentazione relazione semestrale sulle attività svolte per la bonifica	X inviata relazione in data 25/02/2020			<p>Performance (%)</p> <p>Manutenzione straordinaria per adeguamento ad uffici Immobili via Regina Elena</p> <p>Performance: 100%</p>
Verifica dei requisiti necessari all'attivazione del procedimento per far riconoscere Civitavecchia SIN ai sensi dell'art. 252 D. Lgs. 152/2006	S4 P,I	2016-2019	Studio della normativa, predisposizione di apposita relazione	X Non si evincono le date dell'attività svolta. Si ritiene di darlo raggiunto per 70%			<p>Performance (%)</p> <p>Performance: 80%</p>

Relazione performance 2019

Iniziative volte alla valorizzazione/riqualificazione dei beni archeologici-monumentali	S4 P	2016-31/05/2019	Iniziative di riqualificazione sui beni archeologici realizzate	x			<p>Performance (%) ■ Critico ■ Attenzione ■ Buono Manutenzione straordinaria per adeguamento ad uffici Inmobilia via Regina Elena Performance: 100%</p>
Avvio della raccolta differenziata nelle zone della città ancora scoperte	S4 P	2019	Avvio e completamento della raccolta differenziata	x			<p>Performance (%) ■ Critico ■ Attenzione ■ Buono Raccolta differenziata Performance: 100%</p>
Favorire l'incremento delle adozioni e sviluppare la concezione di un canile comunale inteso come parco canile -	S4 P,I	2016-2019	Approvazione progetto di fattibilità tecnico-economica e definitivo realizzazione nuovo canile		50% in quanto manca il progetto definitivo approvato nel 2018		<p>Performance (%) ■ Critico ■ Attenzione ■ Buono Fattibilità tecnico-economica e definitivo realizzazione nuovo canile Performance: 50%</p>

Obiettivi NON rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	Parzialmente	non raggiunto	

Relazione performance 2019

Monitoraggio qualificato dell'impatto delle emissioni della centrale a carbone sul territorio	S4	2016-30/05/2019	data di sostituzione ed adeguamento display da parte di ARPA Lazio e data di visualizzazione			non raggiunto	
---	----	-----------------	--	--	--	---------------	--

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				Raggiunto	Parzialmente	non raggiunto	
Riduzione delle emissioni di gas nell'aria da parte delle navi che transitano nel porto	S4	2016-2019	Avvio delle attività volte alla modifica del Piano data di adozione del Piano				non si hanno informazioni al riguardo

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	risultato			Rappresentazione grafica
				Raggiunto	parzialmente	non raggiunto	

Relazione performance 2019

Monitorare il contenuto dei metalli pesanti presenti nel terreno cittadino	S4	2016-2019	Avvio del monitoraggio da parte dell'Osservatorio dell'ARPA Lazio			x	
--	----	-----------	---	--	--	---	--

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Realizzazione di orti urbani	S4	2016-2019	Creazione di almeno un orto				non si hanno informazioni al riguardo

Servizio V - EDILIZIA E URBANISTICA, PATRIMONIO E DEMANIO

Dirigente: Arch. Lucio Contardi;

Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
regolamentazione dei rapporti con ATER mediante l'adozione di un contratto di servizio	S5	2019	data di sottoscrizione del contratto di servizio	X predisposta dall'Ufficio, ma poi non approvata dal CC come si evince dalla relazione			
estensione della durata delle concessioni demaniali marittime	S5	2019-	adozione delibera	X DGC n. 183 del 24/10/2019			
		2019	pubblicazione avviso pubblico	X 07/11/2019			
		2020	rilascio di almeno 3 proroghe				
ricognizione dello stato di attuazione dei Piani attuativi decaduti delle zone produttive e definizione degli indirizzi per la nuova pianificazione attuativa dei piani	S5	2019	presentazione di una relazione sullo stato di attuazione dei piani attuativi	X 90% non si evince la relazione e la proposta di delibera non è totalmente leggibile			
		2020	predisposizione Piani				

Verifica dell'efficacia dell'approvazione dei piani di zona 10 e 11, formulazione degli indirizzi per la loro revisione e approvazione	S5	2019	Predisposizione delibera	X predisposta dall'Ufficio, ma poi non approvata dal CC come si evince dalla relazione			
Ricognizione dello stato di attuazione della variante urbanistica della zona termale e definizione degli indirizzi per la nuova pianificazione attuativa	S5	2019	Predisposizione delibera			X	
Valorizzazione del complesso termale della Ficoncella	S5	2019-	Predisposizione delibera	X 90% predisposto il bando. Successivamente (ma non viene indicato quando) è stata decisa la proroga dell'attuale concessionario			
		2020	Data di affidamento in concessione				

Obiettivi non rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Implementazione ed avvio operativo dello Sportello Unico Edilizio Telematico	S5	2018-2019	Inserimento del programma nel sito web del Comune				non si hanno informazioni al riguardo

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Adozione del Regolamento Edilizio aggiornato	S5	2018-2019	Inserimento in Sicra della proposta di deliberazione				non si hanno informazioni al riguardo

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				Raggiunto	parzialmente	non raggiunto	

Relazione performance 2019

Regolamento per l'acquisto/locazione/utilizzo degli immobili di proprietà comunale	S5	2018-2019	Predisposizione Regolamento				non si hanno informazioni al riguardo
--	----	-----------	-----------------------------	--	--	--	---------------------------------------

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
attuazione degli atti d'obbligo in zona S.Liborio	S5	2019-2020	acquisizione aree ed appartamenti				non si hanno informazioni al riguardo
			predisposizione degli atti per la realizzazione delle opere previste				

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
incremento delle attività di vigilanza	S5	2019	data di avvio attività				non si hanno informazioni al riguardo

SERVIZIO VI - SVILUPPO LOCALE
Dirigente: Avv. GABRIELLA BRULLINI

Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	Tempistica	Valore atteso/indicator e di risultato	risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Adeguamento del regolamento sul commercio	S6	2019	Predisposizione di una relazione sulla coerenza di quello vigente con il TU regionale	X inviata relazione prot. N. 113718/2019			
		2020	Proposta di delibera				
Regolamento sull'accesso civico	S6	2019	Proposta di delibera	X Proposta di delibera CC 177 del 12/12/2019			
Affidamento biennale Servizio di Direzione artistica e gestionale del Teatro Traiano	S6	2019	Presentazione proposta in consiglio Comunale	X Del CC 67 del 10/04/2019			

Attuazione servizio linee turistiche veicoli L4 e L5	S6	2018-2019	Attivazione del servizio	X			
Creazione di un centro di aggregazione giovanile	S6 e PI	2018-2019	Relazione sull'avvio delle attività	X autorizzazioni e rilasciata il 21/02/2019			
Mappatura delle assegnazioni delle aree produttive esistenti in zona industriale Monna Felicita	S6 e S7	2019	Presentazione relazione	DD 2239/2019			
Aggiornamento modulistica SUAP	S6	2017-2020	Aggiornamento modulistica SUAP	X			
Predisposizione Bando Fiera natale	S6	2019	Predisposizione e pubblicazione bando	X			
Predisposizione bando S. Fermina	S6	2019	Predisposizione e pubblicazione bando	X			

Obiettivi NON rientranti nella valutazione della performance individual

Obiettivo operativo	servizio	Tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	Risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Recupero crediti per oneri VVFF ed aiuti su piazza non versati dalle compagnie annualità 2015-2018	S6	2019	Recupero di circa 80% della somma				non si hanno informazioni al riguardo

SERVIZIO VII - POLIZIA LOCALE

Dirigente: Dott. IVANO BERTI

Obiettivi rientranti nella valutazione della performance individuale

Obiettivo operativo	servizio	tempistica	Valore atteso/indicatore di risultato	risultato			Rappresentazione grafica
				raggiunto	parzialmente	non raggiunto	
Verifica dell'abusivismo impianti pubblicitari: attività di indagine finalizzata alla repressione dei fenomeni di abusivismo	S7-S3-S5	2016-2019	Proseguimento delle attività con almeno 20 controlli	X			
Incremento attività di vigilanza attraverso la figura del poliziotto di quartiere	S7	1/10/2019-2021	Nel 2019 avvio delle attività	X			
Installazione ed attivazione di una postazione fissa autovelox	S7	1/10/2019-2021	2019 installazione ed attivazione dispositivo	X DD 1653/2019			

Relazione performance 2019

Installazione ed attivazione di due documentatori fotografici	S7	1/10/2019-2021	2019 installazione ed attivazione dispositivo	X DD 746/2019			<p>Performance (%)</p> <p>Performance: 100%</p>
Istituzione del Nucleo di Polizia Ambientale	S7	1/10/2019-2021	2019 istituzione del servizio ed emissione di almeno 40 verbali	X			<p>Performance (%)</p> <p>Ripristino delle matrici stradali a seguito degli incidenti</p> <p>Performance: 100%</p>
Progetto controllo serale	S7	2019	Relazione attività svolte	X			<p>Performance (%)</p> <p>Ripristino delle matrici stradali a seguito degli incidenti</p> <p>Performance: 100%</p>
Incremento controllo sulla viabilità prato del turco	S7	1/10/2019-2021	2019 Realizzazione di almeno 500 controlli	X			<p>Performance (%)</p> <p>Riblogg, rilevato e sanzioni legate all'utilizzo del cargo system</p> <p>Performance: 100%</p>
Rafforzamento attività di contrasto all'abusivismo del commercio ambulante	S7	1/10/2019-2021	2019 Emissione di almeno 10 verbali	X elevate 81 sanzioni			<p>Performance (%)</p> <p>Monitoraggio degli alloggi del patrimonio comunale e pubblico</p> <p>Performance: 100%</p>

Relazione performance 2019

Incremento delle attività di rilievo dei sinistri stradali	S7	1/10/2019-2021	2019 150 rilievi annui	X rilevati 152 sinistri			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Allert ■ Buono</p> <p>Ripristino delle matrici stradali a seguito degli incidenti</p> <p>Performance: 100%</p>
Riallocazione degli stalli per spostamento mercato	S7	2019	3 Riunioni effettuate con l'amministrazione	X effettuate 2 riunioni in quanto lo spostamento degli stalli è stato rinviato			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Allert ■ Buono</p> <p>Ripristino delle matrici stradali a seguito degli incidenti</p> <p>Performance: 100%</p>
Incremento delle attività di verbalizzazione anche a mezzo di taccuino elettronico	S7	1/10/2019-2021	2019 Realizzazione di almeno 5000 controlli	X elevate n. 9179 sanzioni			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Allert ■ Buono</p> <p>Ripristino delle matrici stradali a seguito degli incidenti</p> <p>Performance: 100%</p>
Educazione nelle scuole	S7	2019-2021	2019 20 ore annue	X 35 ore			<p>Performance (%)</p> <p>■ Critico ■ Allert ■ Buono</p> <p>Ripristino delle matrici stradali a seguito degli incidenti</p> <p>Performance: 100%</p>

