



COMUNE DI CIVITAVECCHIA

città metropolitana di Roma Capitale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(Deliberazione n. 95 del 08/05/2019)

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2018. PRESA D'ATTO.

L'anno **2019**, addì **otto** del mese di **Maggio** alle ore **14:00**, nella Sala delle adunanze;

previa l'osservanza di tutte le formalità previste dal Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, vennero convocati i componenti della Giunta Municipale.

All'appello risultano presenti i Signori:

			Presenti
1	Cozzolino Antonio	Sindaco	P
2	Lucernoni Daniela	Vice sindaco	A
3	Manuedda Alessandro	Assessore	A
4	D'anto' Vincenzo	Assessore	P
5	Tuoro Florinda	Assessore	A
6	Perrone Gioia	Assessore	P
7	Ceccarelli Alessandro	Assessore	P
8	Lecis Alessandra	Assessore	P

Assiste Il Segretario Generale Caterina Cordella il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Sindaco, **Ing. Antonio Cozzolino** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Esaminata la proposta di deliberazione di seguito riportata.

Visti i pareri favorevoli allegati in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Approvare, sì come ad ogni effetto approva la proposta di deliberazione n. 111 del 07/05/2019 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Dichiarare, sì come dichiara, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Testo Unico n. 267/2000 con successiva e separata votazione.

Proposta n. 111 del 07/05/2019

OGGETTO: relazione sulla performance per l'anno 2018. Presa d'atto.

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, con cui sono state introdotte disposizioni volte ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale.

Preso atto che ai sensi di tale norma le amministrazioni devono dotarsi di:

- un Piano della Performance che, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- un documento denominato «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Visto l'articolo 169 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 – modificato dal Decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174, nonché dal Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n. 126, – il quale dispone che: 3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”.

Considerato che le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 sono state recepite dall'Amministrazione nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 434 del 29/12/2010 e s.m.i. alla luce dei criteri definiti nella deliberazione consiliare n. 100/10;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale del 18/03/2013 n. 73, è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, il quale prevede come la valutazione ivi prevista e regolamentata debba riguardare l'Ente nel suo complesso e che il Sistema deve includere tutti gli ambiti di misurazione della performance che troveranno espressione nel Piano della performance e la cui realizzazione sarà rendicontata a consuntivo nella Relazione sulla Performance;

Visto il piano esecutivo di gestione ed per gli anni 2018 – 2021 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 27/06/2018, il quale, ai sensi dell'art.169 del TUEL, unifica organicamente il piano dettagliato degli obiettivi ex art. 108, comma 1, del testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 19/12/2018 con cui sono state apportate delle modifiche al PEG 2018-2020;

Considerato che con il PEG 2018-2020, oltre agli obiettivi operativi, sono stati individuati e assegnati gli obiettivi strategici, definiti sulla base delle linee programmatiche approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 10 del 17/07/2014, ripresi nei DUP approvati nel corso degli anni, ai sensi dell'art. 15, comma 1 del vigente Regolamento sui Controlli Interni;

Vista l'allegata proposta di Relazione sulla performance per l'anno 2018 predisposta dall'ufficio Controlli interni della Segreteria Generale, contenente la descrizione dell'attività svolta dall'ente nell'ambito degli obiettivi di mandato, nonché le allegate relazioni sulle proprie attività, redatte dai dirigenti responsabili dei servizi;

Considerato che il documento è stato validato dal Nucleo di Valutazione in data 06/05/2019, come da documentazione allegata al presente atto, prot. n. 40897 del 06/05/2019;

visti:

il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegata Relazione sulla performance per l'anno 2018 predisposta dall'ufficio Controlli interni della Segreteria Generale, e relativi allegati, quali le relazioni dei dirigenti responsabili dei servizi;
2. di prendere atto della validazione del documento da parte del Nucleo di Valutazione avvenuta in data 06/05/2019 prot. n. 40897, come da allegato alla presente;
3. disporre la pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2018 e dell'attestazione del Nucleo di Valutazione, sul sito istituzionale;
4. Data l'urgenza di predisporre gli atti necessari alla corresponsione della produttività collettiva, dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs.vo 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il verbale che, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Ing. Antonio Cozzolino

(Atto firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE

Caterina Cordella

(Atto firmato digitalmente)