



**CITTÀ DI CIVITAVECCHIA**

*Città Metropolitana di Roma Capitale*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

(Deliberazione n. 56 del 29/04/2021 )

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2020. PRESA D'ATTO**

L'anno **2021**, addì **ventinove** del mese di **Aprile** alle ore **15:20**, nella Sala delle adunanze;

previa l'osservanza di tutte le formalità previste dal Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, vennero convocati i componenti della Giunta Municipale.

All'appello risultano presenti i Signori:

			Presenti
<b>1</b>	Tedesco Ernesto	Sindaco	P
<b>2</b>	Magliani Manuel	Vice sindaco	P
<b>3</b>	Roscioni Leonardo	Assessore	P
<b>4</b>	De Paolis Sandro	Assessore	A
<b>5</b>	Napoli Cinzia	Assessore	P
<b>6</b>	Di Paolo Emanuela	Assessore	P
<b>7</b>	Pietroni Norberta	Assessore	P
<b>8</b>	Barbieri Daniele	Assessore	P

**Assiste Il Segretario Generale Pompeo Savarino il quale provvede alla redazione del seguente verbale.**

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Sindaco, **Avv. Ernesto Tedesco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **LA GIUNTA**

Esaminata la proposta di deliberazione di seguito riportata.

Visti i pareri favorevoli allegati in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

- Approvare, si come ad ogni effetto approva la proposta di deliberazione n. 75 del 29/04/2021 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Dichiarare, si come dichiara, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Testo Unico n. 267/2000 con successiva e separata votazione.

Proposta n. 75 del 29/04/2021

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2020. PRESA D'ATTO**

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, con cui sono state introdotte disposizioni volte ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale.

Preso atto che ai sensi di tale norma le amministrazioni devono dotarsi di:

- un Piano della Performance che, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- un documento denominato «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Visto l'articolo 169 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 – modificato dal Decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174, nonché dal Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n. 126,– il quale dispone che:

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”.

Considerato che le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 sono state recepite dall'Amministrazione nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, alla luce dei criteri definiti nella deliberazione consiliare n. 100/10;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale del 18/03/2013 n. 73, è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, il quale prevede come la valutazione ivi prevista e regolamentata debba riguardare l'Ente nel suo complesso e che il Sistema deve includere tutti gli ambiti di misurazione della performance che troveranno espressione nel Piano della performance e la cui realizzazione sarà rendicontata a consuntivo nella Relazione sulla Performance;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione – Piano sulla performance 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 23 luglio 2020 n. 88 e successiva modifica, dovuta alla modifica della struttura organizzativa dell'amministrazione, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 18/12/2020;

Considerato che l'anno 2020 è stato un anno caratterizzato dalla grave situazione sanitaria nazionale, che ha interferito con il regolare svolgimento delle normali attività dell'ente con i vari lockdown adottati nel corso dello stesso, con l'avvio dello smart working, con i casi di positività e quarantena verificatesi all'interno degli uffici comunali.

Richiamato il Decreto Ministeriale DFP 19/10/2020, in particolare l'art. 6, commi 2 e 3, che testualmente recitano:

2. Il dirigente, in coerenza con gli obiettivi e i criteri per la valutazione dei risultati, monitora e verifica le prestazioni rese in modalità agile da un punto di vista sia quantitativo sia qualitativo, secondo una periodicità che tiene conto della natura delle attività svolte dal dipendente, in coerenza con i principi del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'amministrazione,

3. L'amministrazione, anche ai fini del monitoraggio, assicura un'adeguata, periodica informazione sul lavoro agile, secondo le modalità indicate dal Dipartimento della funzione pubblica. Essa garantisce altresì la verifica dell'impatto del lavoro agile sulla complessiva qualità dei servizi erogati e delle prestazioni rese, tenuto conto dei dati e delle eventuali osservazioni provenienti dall'utenza e dal mondo produttivo.

Viste e richiamate le Linee guida LINEE GUIDA SUL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) E INDICATORI DI PERFORMANCE di cui al DM 9 dicembre 2020, in cui è prevista un'applicazione progressiva e graduale in quanto le scelte sulla programmazione del lavoro agile sono rimesse all'amministrazione, che deve elaborare un programma di sviluppo nell'arco temporale di un triennio.

In tale programma una riflessione particolare è richiesta in relazione alla performance individuale.: non solo perché lo svolgimento della prestazione in modalità agile impone ancor più la necessità di individuare in maniera puntuale i risultati attesi, sia in relazione all'attività svolta che ai comportamenti agiti, ma anche perché deve essere chiaro che il sistema di misurazione e valutazione è unico e prescinde dal fatto che la prestazione sia resa in ufficio, in luogo diverso o in modalità mista.

Vista l'allegata proposta di Relazione sulla performance per l'anno 2020 predisposta dall'ufficio Controlli interni della Segreteria Generale, contenente la descrizione dell'attività svolta dall'ente nell'ambito degli obiettivi di performance, nonché le allegate relazioni sulle proprie attività, redatte dai dirigenti responsabili dei servizi;

Considerato che il documento è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione dopo un'attività di verifica di quanto ivi indicato, come si evince dai verbali agli atti, in data 27/04/2021. Il documento di validazione della Performance anno 2020 è stato recepito con prot. n. 33463 del 29/04/2021 e costituisce parte integrante della presente deliberazione;

Visti:

il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i.;

il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

#### DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegata Relazione sulla performance per l'anno 2020 predisposta dall'ufficio Controlli interni della Segreteria Generale, e relativi allegati, quali le relazioni dei dirigenti responsabili dei servizi;

2. di prendere atto della validazione del documento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione avvenuta in data 27/04/2021, recepita con prot. n. 33463 del 29/04/2021, come da allegato alla presente;

3. disporre la pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2020 e dell'attestazione dell'OIV, sul sito istituzionale;

4. Data l'urgenza di predisporre gli atti necessari alla corresponsione della produttività collettiva, dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs.vo 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il verbale che, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Avv. Ernesto Tedesco

*(Atto firmato digitalmente)*

IL SEGRETARIO GENERALE

Pompeo Savarino

*(Atto firmato digitalmente)*