



CITTÀ DI CIVITAVECCHIA

Città Metropolitana di Roma Capitale

ORIGINALE

**SERVIZIO 6 EDILIZIA - URBANISTICA - PATRIMONIO E DEMANIO
COMUNALE**
ufficio patrimonio e demanio comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1369 del 03/05/2021

(Art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Oggetto Servizio 6 “Edilizia, Urbanistica, Patrimonio e Demanio Comunale - Sezione
: Patrimonio e Demanio Comunale”. Incarico di Posizione Organizzativa. Presa d’atto delle dimissioni dell’arch. Claudio Mari e conferimento nuovo incarico alla dott.ssa Rossana De Falco.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/09/2020 con la quale è stata approvata con modifiche la macrostruttura dell’Ente e sono stati individuati n. 14 contesti da affidare alla responsabilità di dipendenti di Categoria D, ai quali attribuire l’incarico di posizione organizzativa;

Visti i criteri e le modalità per l’attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa riportati nel vigente CCNL Funzionari Enti Locali 2016-2018;

Visto il Regolamento dell’Area delle Posizioni Organizzative approvato con modifiche deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28/07/2020;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.130 del 15/10/2020, con la quale, nell’acquisire le schede elaborate dal Nucleo di Valutazione relative alle pesature dei contesti di P.O., è stato preso atto dell’indennità di posizione da attribuire ai contesti di posizione organizzativa;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3224 del 16/10/2020, con la quale si è approvato l’avviso interno di selezione per il conferimento di posizione organizzativa, nonché il relativo schema di domanda;

Preso atto che entro il termine del 27/10/2020 (stabilito nell’avviso), per il contesto “Patrimonio e Demanio Comunale” sono state presentate le seguenti istanze:

- prot. 88206 del 23/10/2020 – arch. Claudio Mari;
- prot. 89059 del 27/10/2020 – dott.ssa Rossana De Falco;
- prot. 89172 del 27/10/2020 – ing. Francesco Della Corte;

Visto il verbale del 4/11/2020 prot. 91622, depositato agli atti d'ufficio, da cui risulta che, in base ai requisiti posseduti, alle competenze professionali, alle attitudini ed alle esperienze di servizio maturate, con particolare riferimento all'ambito dell'attività afferenti al contenuto "Patrimonio e Demanio Comunale", è risultato idoneo a ricoprire l'incarico in oggetto l'architetto Claudio Mari, Funzionario Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D8, in quanto lo stesso è in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 dell'avviso interno di selezione nonché all'art 4, del vigente Regolamento Comunale dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3515 dl 04/11/2020 e successiva modifica n. 3530 del 05/11/2020 con cui il dirigente del Servizio 6 "Edilizia,Urbanistica,Patrimonio e Demanio Comunale" ha conferito al dipendente arch. Claudio Mari l'incarico di Posizione Organizzativa nell'ambito delle attività afferenti gli uffici facenti capo alla Sezione "Patrimonio e Demanio Comunale" con decorrenza dal 5 novembre 2020 e sino al 4 novembre 2021;

Preso atto della nota prot. n. 33755 del 29/04/2021 con la quale il dipendente arch. Claudio Mari ha comunicato che, a seguito di intervenute situazioni personali, è impossibilitato a proseguire con le attività e relative responsabilità derivanti dall'incarico di Posizione Organizzativa, e pertanto ha chiesto le dimissioni da tale incarico;

Considerato che il Dirigente del Servizio 6 "Edilizia-Urbanistica-Patrimonio e Demanio Comunale", coerentemente ai principi generali previsti nei CCNL vigenti ed ai fini di un efficace proseguimento dei processi gestionali di carattere strategico-organizzativo, amministrativo, tecnico e contabile del Servizio Patrimonio e Demanio Comunale, può attingere alle domande presentate entro il termine del 27/10/2020 in risposta all'avviso interno di selezione per il conferimento di posizione organizzativa;

Vista la valutazione dei curricula effettuata dal dirigente Servizio 6 "Edilizia-Urbanistica-Patrimonio e Demanio Comunale" e considerato che da tale valutazione si ritiene di conferire l'incarico di posizione organizzativa del Servizio 6 "Edilizia,Urbanistica,Patrimonio e Demanio Comunale - Sezione Patrimonio e Demanio Comunale" alla dipendente dott.ssa Rossana De Falco, Istruttore Direttivo Contabile, inquadrata nella categoria D, posizione economica D2, a decorrere dal 10/05/2021, salva ogni facoltà di revoca disciplinata dal regolamento e dal CCNL e fino al 09/05/2022;

Ritenuto che dall'analisi del curriculum vitae del predetto dipendente risulta preminente l'aspetto della professionalità posseduta, dimostrata e concretamente acquisita nel corso della propria carriera lavorativa nonché aver maturato una comprovata esperienza pluriennale per le attività afferenti la posizione da ricoprire, riscontrabile oggettivamente dalle attività svolte negli anni pregressi;

Dato atto che il suddetto incarico si sostanzia, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Comunale dell'Area delle Posizioni Organizzative, nello svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, tra cui in particolare:

- a) la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) la gestione delle risorse umane e strumentali assegnate dal Dirigente alla struttura di competenza;
- c) la responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti dal Dirigente;

Ritenuto altresì che l'espletamento delle funzioni relative all'attività da svolgere costituisce obiettivo primario e permanente implicitamente assegnato con il P.E.G., unitamente agli altri obiettivi contrattati tra l'Amministrazione Comunale con il Dirigente;

Visto che per l'assegnazione del suddetto incarico è prevista la corresponsione di una retribuzione di posizione pari ad Euro 7.750,00 annui lordi per 13 mensilità, omnicomprensiva di tutte le competenze accessorie e dell'indennità previste del vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario;

Visto il vigente Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Visto il D. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di accettare le dimissioni dell'architetto Claudio Mari dall'incarico di Posizione Organizzativa conferitogli con la citata determinazione dirigenziale n. 3515 dl 04/11/2020 e successiva modifica n. 3530 del 05/11/2020;
2. di conferire l'incarico di posizione organizzativa, del *Servizio 6 "Edilizia, Urbanistica, Patrimonio e Demanio Comunale - Sezione Patrimonio e Demanio Comunale"* alla dipendente dott.ssa Rossana De Falco, Istruttore Direttivo Contabile, inquadrata nella categoria D, posizione economica D2, a decorrere dal 10/05/2021, e fino al 09/05/2022, salvo rinnovo con provvedimento espresso per un ulteriore anno;
3. Stabilire che al dipendente di cui sopra compete, oltre a quanto stabilito nelle premesse:
 - a. L'adozione degli atti necessari ad attuare i programmi e i progetti di competenza, fissati nel Peg nonché l'adozione delle determinazioni di impegno di spesa e delle relative ordinanze di liquidazione, nei limiti degli importi previsti per gli affidamenti diretti secondo le vigenti disposizioni normative;
 - b. L'adozione di attestazioni, certificazioni, autenticazioni ed ogni altro provvedimento costituente manifestazione di giudizio o comportante valutazione di carattere discrezionale, che non competono direttamente al Dirigente;
 - c. La responsabilità di procedimenti facenti capo al contesto già affidate ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., ai Responsabili degli Uffici della singola Sezione nonché statistiche, reports e denunce annuali;
 - d. Le valutazioni, di concerto con il Dirigente, del personale assegnato da sottoscrivere congiuntamente, in caso di accordo da entrambi; in caso di disaccordo prevale la valutazione del Dirigente;
 - e. La gestione ordinaria del personale assegnato agli uffici rientranti nel contesto, compresi gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze nonché la gestione del budget di straordinario;
 - f. Dovere di proposta al Dirigente di miglioramenti organizzativi;

- g. Sostituire nei casi previsti dal Vigente Regolamento Uffici e Servizi il Dirigente assente o impedito, previa delega scritta di quest'ultimo;
- h. Ogni altro compito assegnato, previa delega, dal Dirigente;

3. Attribuire al suddetto funzionario le risorse umane, finanziarie e strumentali all'uopo necessarie;
4. Stabilire, altresì, il dovere di redazione di report nei confronti del Dirigente, inviando alla sua visione tutti gli atti adottati;
5. Assegnare alla dipendente dott.ssa Rossana De Falco quale trattamento economico accessorio la retribuzione annua lorda per tredici mensilità pari ad € 7.750,00, con decorrenza 10 maggio 2021
6. Dare atto che al citato dipendente verrà corrisposta una retribuzione di risultato in un'unica soluzione con cadenza annuale, a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati unitamente alla considerazione della presenza in servizio al di fuori delle 36 ore lavorative;
7. Dare atto che il presente incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali di comparto e dell'art. 10 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;
8. Trasmettere la presente all'interessato, che provvederà a sottoscriverlo in segno d'accettazione;
9. Trasmettere la presente ai Servizi Finanziari ed all'Ufficio del Personale per i provvedimenti consequenziali.

Il Dirigente
CONTARDI LUCIO / ArubaPEC S.p.A.
(Atto firmato digitalmente)