



COMUNE DI CIVITAVECCHIA

città metropolitana di Roma Capitale

ORIGINALE

SERVIZIO 2 - RISORSE UMANE, POLITICHE DEL WELFARE, PUBBLICA ISTRUZIONE E UNIVERSITA, SPORT, RELAZIONI CON IL PUBBLICO E SERVIZI DEMOGRAFICI

servizio 2 - risorse umane, politiche del welfare, pubblica istruzione e universita, sport, relazioni con il pubblico e servizi demografici

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 98 del 22/01/2019

(Art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Oggetto AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N.1 DIRIGENTE-COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE.

IL DIRIGENTE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2018, così come modificata dalla Deliberazione di Giunta di Comunale n. 200/2018, con le quali, tra l'altro, nell'approvare il "Piano Occupazionale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020", è stata prevista l'assunzione di un Dirigente-Comandante di Polizia Locale, tramite utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti;

Richiamata la vigente normativa in materia di utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni, di cui all'art. 36, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2261 del 6/12/2018 con la quale si è proceduto con l'indizione di apposito "Avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente – Comandante di Polizia Locale", pubblicato integralmente all'Albo pretorio on line con prot. 3642/2018, sul sito web istituzionale del Comune di Civitavecchia, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, sul BURL e sui quotidiani nazionali "Il Messaggero" e "Repubblica";

Considerato che con nota prot. n. 104818 del 28/11/2018, si è provveduto con l'avvio della procedura di mobilità obbligatoria preventiva ex art. 34-bis, del D.lgs. n. 165/2001, al cui esito negativo è subordinata l'assunzione connessa all'Avviso in oggetto;

Visto che sono pervenute n. 40 domande di partecipazione, custodite agli atti del Servizio 2 – Sez. Risorse Umane;

Visto che il Servizio 2 – Sez. Risorse Umane, cui è stata demandata la procedura d'istruttoria (punto 2 del bando), ha provveduto alla verifica, per ciascun candidato, della tempestività di presentazione delle domande e del possesso dei requisiti per la partecipazione, secondo quanto previsto nell'avviso di selezione;

Visto che in particolare è stato verificato il requisito attinente alla collocazione dei candidati tra gli idonei non assunti nell'ambito di graduatorie ancora valide approvate da altri enti pubblici del comparto "Funzioni Locali" e riferite ad assunzioni a tempo pieno e indeterminato di un Dirigente-Comandante di Polizia Locale;

Constatato che tra le domande di partecipazione pervenute ne sono state riscontrate n. 14 con le seguenti irregolarità:

- n. 1 candidato ha indicato un'unica graduatoria relativa all'anno 2008 e, quindi, non più valida ed efficace;
- n. 1 candidato ha formalizzato espressa rinuncia alla precedente domanda di manifestazione d'interesse in oggetto in quanto la graduatoria indicata si riferiva ad un concorso a tempo determinato;
- n. 1 candidato ha presentato manifestazione d'interesse per assunzione ex art. 110, comma 1, TUEL e, pertanto, non corrispondente al bando in oggetto;
- n. 11 candidati sono idonei in graduatorie per la copertura di posti di figure professionali diverse da quello messo a bando dal Comune di Civitavecchia;

Ritenuto, pertanto, ammettere alla selezione n. 26 candidati che hanno presentato domanda nei termini indicati ed in possesso dei requisiti previsti, e di non ammettere n.14 candidati per le motivazioni sopra meglio specificate;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Visto il vigente Regolamento dell'Ente sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1) dichiarare ammessi alla selezione per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente – Comandante di Polizia Locale", i concorrenti indicati nell'allegato "A" , quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) dichiarare non ammessi alla procedura selettiva in oggetto i candidati indicati nell'allegato "B", quale parte integrante e sostanziale del presente atto e per le motivazioni evidenziate accanto a ciascun nominativo escluso;

3) trasmettere la presente, unitamente alla documentazione relativa alla procedura selettiva in argomento, al Segretario Generale, quale Presidente della Commissione Esaminatrice per gli adempimenti successivi, dando atto che la data fissata dal bando per il colloquio è il 29 gennaio 2019, ore 9,00;

4) dare atto che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente del Servizio 2 – Sez. Risorse Umane, Avv. Giglio Marrani, e che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al T.A.R. del Lazio entro 60 giorni dalla notifica oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente delle Repubblica entro 120 giorni decorrenti dalla stessa data ovvero innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare il diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Il Dirigente
Giglio Marrani / INFOCERT SPA
(Atto firmato digitalmente)