



COMUNE DI CIVITAVECCHIA

città metropolitana di Roma Capitale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(Deliberazione n. 7 del 22/01/2019)

**OGGETTO: REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -
DELIBERAZIONE DI G.C. N.434/2010 - MODIFICA E
RIMODULAZIONE TESTO.**

L'anno **2019**, addì **ventidue** del mese di **Gennaio** alle ore **12:30**, nella Sala delle adunanze;

previa l'osservanza di tutte le formalità previste dal Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, vennero convocati i componenti della Giunta Municipale.

All'appello risultano presenti i Signori:

			Presenti
1	Cozzolino Antonio	Sindaco	A
2	Lucernoni Daniela	Vice sindaco	P
3	Manuedda Alessandro	Assessore	P
4	D'anto' Vincenzo	Assessore	P
5	Tuoro Florinda	Assessore	P
6	Perrone Gioia	Assessore	A
7	Ceccarelli Alessandro	Assessore	P
8	Lecis Alessandra	Assessore	A

Assiste Il Segretario Generale Caterina Cordella il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Vice-Sindaco, **Dott.ssa Daniela Lucernoni** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Esaminata la proposta di deliberazione di seguito riportata.

Visti i pareri favorevoli allegati in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Approvare, sì come ad ogni effetto approva la proposta di deliberazione n. 3 del 07/01/2019 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Dichiarare, sì come dichiara, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Testo Unico n. 267/2000 con successiva e separata votazione.

Proposta n. 3 del 07/01/2019

**OGGETTO: REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
- DELIBERAZIONE DI G.C. N.434/2010 - MODIFICA E
RIMODULAZIONE TESTO.**

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, laddove viene stabilito che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 434/2010 e s.m.i.;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 121/2014, con cui è stato adottato il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15/2017 con cui è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente ed il relativo Funzionigramma, parzialmente modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 101/2017;

Visto l'art. 13, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 – Personale del comparto Funzioni Locali, che in materia di "Area delle posizioni organizzative" dispone la ridefinizione delle procedure e dei relativi criteri generali di cui all'art. 14, comma 1, del medesimo CCNL, entro la data del 20/5/2018 affinché si possa procedere con l'attribuzione dei nuovi incarichi di P.O. a seguito del nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Visto nello specifico l'art. 5, comma 3, lett. d)-e), del vigente CCNL, che prevede l'attivazione della procedura del confronto per la definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Visto che ai sensi degli artt. 4 e 5 del vigente CCNL, ai fini informativi e contestuale avvio della procedura del confronto, con nota prot. n. 67664 del 25/7/2018, la Delegazione di parte pubblica ha proposto sia i criteri per il conferimento/revoca degli incarichi di posizione organizzativa che i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Considerato che alla procedura dinanzi detta non è seguita alcuna osservazione ai fini del confronto da parte dei sindacati, determinando di fatto un'invarianza nel sistema di graduazione dei nuovi contesti già istituiti ante nuovo CCNL con Deliberazioni di G.C. n. 15/2017 e n. 101/2017, poiché i vecchi criteri di graduazione inseriti nel Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, giusta Deliberazione di G.C. n. 121/2014, sono stati trasposti nella nuova proposta di cui alla citata nota prot. n. 67664/2018;

Visto che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCDI dell'Ente si rende necessario procedere con la riformulazione della parte relativa alla valutazione dei risultati raggiunti dai titolari di P.O., precedentemente disciplinata dall'art. 13 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui alla Deliberazione di G.C. n.121/2014, in ossequio al combinato disposto dagli artt. 7, comma 4, lett. j)-v) e 15 del vigente CCNL e dagli artt. 11,13 e 14 del nuovo CCDI dell'Ente del 28/12/2018;

Tutto quanto sopra premesso, si rende necessario procedere con la modifica e contestuale rimodulazione del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui alla Deliberazione di G.C. n. 121/2014 affinché risulti aggiornato con le nuove previsioni normative sopravvenute per effetto del CCNL del 21/5/2018 – Personale del comparto Funzioni Locali e del CCDI dell'Ente del 28/12/2018;

Visto il D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Visto il D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visto il vigente CCNL del 21/5/2018 – Personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente CCDI dell'Ente del 28/12/2018

DELIBERA

- 1) per le motivazioni meglio descritte in premessa, a parziale modifica e contestuale rimodulazione del Regolamento di cui alla Deliberazione di G.C. n. 121/2014, approvare l'allegato nuovo Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, quale parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) dare atto che alla procedura avviata con nota prot. n. 67664/2018 non è seguita alcuna osservazione ai fini del confronto da parte dei sindacati, determinando cdi fatto un'invarianza nel sistema di graduazione dei nuovi contesti già istituiti ante nuovo CCNL con Deliberazioni di G.C. n. 15/2017 e n. 101/2017, poiché i vecchi criteri di graduazione inseriti nel Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, giusta Deliberazione di G.C. n. 121/2014, sono stati trasposti nella nuova proposta di cui all'anzidetta nota prot. n. 67664/2018;
- 3) dare atto che in virtù del punto 2), non è necessario procedere con un'ulteriore pesatura dei nuovi contesti di P.O., rimandando in proposito a quanto già deliberato con atto di G.C. n. 75/2018 "Pesatura contesti di posizione organizzativa – Determinazioni";
- 4) demandare al Dirigente del Servizio 2 – Sezione Risorse Umane l'adozione degli atti consequenziali circa l'emanazione del bando per il conferimento incarichi relativi ai nuovi contesti di P.O. istituiti con Deliberazioni di G.C. n. 15/2017 e n. 101/2017;
- 5) dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., stante l'urgenza di procedere con l'emanazione del Bando per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, in attuazione delle deliberazioni di G.C. n. 15/2017 e n. 101/2017, con cui è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente ed il relativo Funzionigramma.

Di quanto sopra si è redatto il verbale che, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL VICE-SINDACO

Dott.ssa Daniela Lucernoni

(Atto firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE

Caterina Cordella

(Atto firmato digitalmente)