



# COMUNE DI CIVITAVECCHIA

città metropolitana di Roma Capitale

ORIGINALE

---

**SERVIZIO 2 - RISORSE UMANE, POLITICHE DEL WELFARE, PUBBLICA  
ISTRUZIONE E UNIVERSITA, SPORT, RELAZIONI CON IL PUBBLICO E  
SERVIZI DEMOGRAFICI**  
**sezione risorse umane**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 381 del 08/03/2019**

(Art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

**Oggetto** PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2018 DEI DIPENDENTI  
:  
(Art. 15 del CCDI 2018/2020) - APPROVAZIONE GRADUATORIA DI  
SELEZIONE DEFINITIVA.

---

### **IL DIRIGENTE**

**Richiamato** il Decreto del Ministero dell' Interno 7/12/2018, pubblicato in G.U. del 17/12/2018, con il quale è stato differito al 28/02/2019 il termine per la deliberazione di Bilancio di Previsione degli Enti Locali 2019/2021 e la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, che nella seduta del 17/01/2019, ai sensi dell' art. 151 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., ha espresso parere favorevole all'ulteriore differimento del termine al 31/03/2019;

**Premesso** che con D.D. n. 250 del 19/02/2019 è stata approvata la graduatoria di selezione della PEO anno 2018;

#### **Considerato che:**

- è pervenuta allo scrivente Dirigente l'istanza di un dipendente con cui ha segnalato l'errata attribuzione della propria categoria economica in godimento e del punteggio relativo alla performance individuale nell'anno 2016;
- altresì l'ufficio, dopo aver espletato gli opportuni controlli, ha eseguito le correzioni e predisposto la graduatoria di merito definitiva (ALL. C);

**Dato atto** che sono ormai decorsi gg. 15(quindici) dalla data di pubblicazione della D.D. n. 250/2019, periodo in cui era possibile presentare una motivata e documentata istanza con le eventuali segnalazioni di errori e/o omissioni;

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto, di dover approvare l'allegata graduatoria definitiva di merito della PEO anno 2018 e di riconoscere ai dipendenti selezionati l'inquadramento nella nuova categoria giuridico/economica con decorrenza 01/12/2018;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** il CCNL 21/05/2018 comparto Funzioni Locali;

**Visto** il nuovo CCDI 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018;

### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

- 1. Prendere** atto delle motivate segnalazioni presentate dal dipendente mediante opportuna istanza e delle relative correzioni predisposte dall'ufficio;
- 2. Approvare** la graduatoria di merito definitiva ALL. C) della PEO anno 2018, unita al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3. Riconoscere** ai dipendenti selezionati e ritenuti meritevoli della PEO 2018, l'inquadramento nella nuova categoria giuridico/economica con decorrenza 01/12/2018, a regime dalla mensilità di marzo 2019;
- 4. Precisare** che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente del Servizio 2 – Sezione Risorse Umane, Avv. Giglio Marrani, e che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al T.A.R. del Lazio entro 60 giorni dalla notifica oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente delle Repubblica entro 120 giorni decorrenti dalla stessa data ovvero innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare il diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile;
- 5. Dare atto** che la spesa complessiva per la PEO 2018 trova copertura al cap. 82 del redigendo Bilancio 2019, FPV 2018 e nei successivi esercizi finanziari;
- 6. Trasmettere** il presente provvedimento al Servizio 1 – Servizi Finanziari ed all'Ufficio Trattamento Economico per i provvedimenti di competenza.

Il Dirigente  
Giglio Marrani / INFOCERT SPA  
(Atto firmato digitalmente)

