



CITTÀ DI CIVITAVECCHIA

Città Metropolitana di Roma Capitale

ORIGINALE

SERVIZIO 5 ATTIVITA' PRODUTTIVE
servizio 5 attivita' produttive

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3453 del 30/10/2020

(Art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Oggetto CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
:
DALL'1/11/2020 AL 31/10/2021 "SEZIONE ATTIVITA' PRODUTTIVE - SPORT E
POLITICHE GIOVANILI".

IL DIRIGENTE

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 112 del 10/9/2020 e n. 119 del 24/9/2020, con le quali, approvata la macrostruttura dell'Ente, sono stati individuati n. 14 contesti/sezioni da affidare alla responsabilità di dipendenti cui attribuire incarichi di posizione organizzativa;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28/7/2020, con cui è stato modificato e contestualmente rimodulato il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui alla Deliberazione di G.C. n. 7/2019 che modificava il precedente regolamento affinché risultasse aggiornato con le nuove previsioni normative sopravvenute per effetto del CCNL del 21/5/2018 – Personale del comparto Funzioni Locali e del CCDI dell'Ente del 28/12/2018;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 15/10/2020 che, nell'acquisire le schede elaborate dal Nucleo di Valutazione e relative alla pesatura dei contesti in oggetto, ha determinato la misura finale dell'indennità di posizione da attribuire agli incaricati di posizione organizzativa;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3224 del 16/10/2020, con cui si è approvato l'avviso interno di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa ed il relativo schema di domanda;

Preso atto che presso il Servizio 5 è stato individuato un contesto di posizione organizzativa denominato "Attività Produttive – Sport e Politiche Giovanili";

Visto che entro il termine stabilito dal bando, 27/10/2020, è stata presentata un'unica istanza per il contesto denominato "Attività Produttive – Sport e Politiche Giovanili", prot. n. 88271 del 23/10/2020 Luce Bruna;

Valutati i requisiti culturali, le competenze professionali, le attitudini e le esperienze di servizio maturate dall'interessata, con specifico riferimento all'ambito dell'attività afferenti al contenuto del contesto organizzativo da assegnare e con la natura dei programmi da realizzare;

Riscontrata l'idoneità a ricoprire l'incarico in oggetto da parte della dipendente Luce Bruna, Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D7, in quanto risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 4, del vigente Regolamento Comunale dell'Area delle Posizioni Organizzative, ed altresì, dall'analisi del relativo curriculum vitae, risulta preminente l'aspetto della professionalità posseduta, dimostrata e concretamente acquisita nel corso della propria carriera lavorativa nonché maturato una comprovata esperienza per le attività afferenti la posizione da ricoprire;

Dato atto che il suddetto incarico si sostanzia, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Comunale dell'Area delle Posizioni Organizzative, nello svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, tra cui in particolare:

- a) la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) la gestione delle risorse umane e strumentali assegnate dal Dirigente alla struttura di competenza;
- c) la responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti dal Dirigente;
- d) l'adozione in prima persona, con connessa responsabilità di firma, di ogni provvedimento espressamente delegato dal Dirigente, conformemente alle vigenti disposizioni di legge.

Evidenziato che l'espletamento delle funzioni relative all'attività da svolgere costituisce obiettivo primario e permanente implicitamente assegnato con il P.E.G., unitamente agli altri obiettivi contrattati tra l'Amministrazione Comunale con il Dirigente;

Visto che per l'assegnazione del suddetto incarico è prevista la corresponsione di una retribuzione di posizione pari ad Euro 8.500,00 annui lordi per 13 mensilità, onnicomprensiva di tutte le competenze accessorie e dell'indennità previste del vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario;

Visto il vigente Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Visto il D. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Tutto quanto sopra esposto

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. Conferire alla dipendente Luce Bruna, con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, posizione economia D7, l'incarico di Posizione Organizzativa nell'ambito delle attività afferenti gli uffici facenti capo al

contesto “Attività Produttive – Sport e Politiche Giovanili” con decorrenza dal 1 novembre 2020 e sino al 31 ottobre 2021;

2. Stabilire che alla dipendente di cui sopra compete, oltre a quanto stabilito nelle premesse:

- L’adozione degli atti necessari ad attuare i programmi e i progetti di competenza, nonché, su delega del Dirigente, l’adozione delle determinazioni di impegno di spesa e delle relative ordinanze di liquidazione;
- L’adozione di attestazioni, certificazioni, autenticazioni ed ogni altro provvedimento costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza o comportante valutazione di carattere discrezionale, che non competono direttamente al Dirigente o agli eventuali Responsabili del Procedimento appositamente nominati;
- La responsabilità di procedimenti facenti capo al contesto e rientranti nelle competenze affidate ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché statistiche, reports e denunce annuali;
- Le valutazioni, di concerto con il Dirigente, del personale assegnato sottoscritte, in caso di accordo da entrambi, in caso di disaccordo prevale la valutazione del Dirigente;
- La gestione ordinaria del personale assegnato agli uffici rientranti nel contesto, compresi gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze;
- Dovere di proposta al Dirigente di miglioramenti organizzativi;
- Sostituire il Dirigente assente o impedito, previa delega scritta di quest’ultimo;
- Ogni altro compito assegnato, previa delega, dal Dirigente;

3. Assegnare alla dipendente Luce Bruna, quale trattamento economico accessorio, la retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità pari ad € 8.500,00, con decorrenza dal 1 novembre 2020 e fino al 31 ottobre 2021;

4. Dare atto che alla citata dipendente spetta una retribuzione annua di risultato così come disciplinato dall’art. 12 del vigente Regolamento dell’Area delle Posizioni Organizzative;

5. Dare atto che il presente incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali di comparto e dell’art. 10 del Regolamento dell’Area delle Posizioni Organizzative;

6. Trasmettere la presente all’interessata, che provvederà a sottoscriverla in segno d’accettazione;

7. Trasmettere la presente ai Servizi Finanziari ed all’Ufficio Trattamento Economico per i provvedimenti consequenziali.

Il Dirigente
Giglio Marrani / INFOCERT SPA
(Atto firmato digitalmente)