



CITTÀ DI CIVITAVECCHIA

Città Metropolitana di Roma Capitale

Servizio 3 – Risorse Umane e Servizi Sociali
Segreteria del Sindaco
Prot. n. **50905** del **29 giugno 2021**

OGGETTO: Dott. Luca Grossi assunto ai sensi dell'art. 90 del TUEL con decreto sindacale n. 98185 del 6 novembre 2018 - Trasformazione contratto di lavoro da part-time a full-time

IL SINDACO

Visto l'art. 90 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, di cui al D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, così come modificato ed integrato dal D. L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014 n. 114, il quale testualmente recita:

1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.
2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.
3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.
4. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.

Visto l'art. 28 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di GM n. 181 del 24 ottobre 2019, con il quale la previsione di legge sopra riportata è stata fatta propria dall'Ente;

Vista la Deliberazione di GM n. 112 del 10 settembre 2020 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Vista la Delibera di GM n. 48 del 15 aprile 2021 di approvazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 – Piano occupazionale 2021";

Preso atto che il succitato art. 28 comma 4 prevede che i collaboratori ex art. 90 del T.U.E.L. siano nominati direttamente dal Sindaco con proprio decreto previa attestazione di copertura finanziaria del Dirigente del Bilancio dei servizi finanziari demandando al Dirigente cui fa capo la Segreteria del Sindaco la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale e la gestione amministrativa del predetto personale (ferie, permessi, controllo assenze/presenze, assenza per malattia...), nonché al Dirigente del Servizio risorse umane gli adempimenti successivi;

Considerato che il comma 7 del medesimo art. 28 stabilisce che detti incarichi sono conferiti *intuitu personae* e che "l'elemento fiduciario, che sta alla base dell'assunzione del collaboratore, deve permanere nel corso del rapporto di lavoro e il venir meno dello stesso costituisce motivazione idonea a giustificare la risoluzione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione; di conseguenza, l'incarico de quo può essere revocato in ogni momento, secondo la procedura prevista

per la sua instaurazione, ossia con decreto del Sindaco, di propria iniziativa o a seguito di richiesta motivata dell'Assessore di riferimento”;

Visto il decreto sindacale n. 98185 del 6 novembre 2018 con il quale il Dott. Luca Grossi è stato assunto ai sensi dell'art. 90 del TUEL presso lo staff del sindaco con contratto di lavoro relativo alla categoria C1, part-time al 50% dell'orario presso l'Ufficio di Staff del Sindaco;

Rilevata l'esigenza di trasferire il Dott. Luca Grossi presso la segreteria dell'Assessore ai Servizi Sociali estendendone il contratto di lavoro con conseguente trasformazione da part-time a full-time;

Visto che la menzionata estensione decorrerà far data dal 1 luglio 2021;

Accertato che l'Ente non ha dichiarato il dissesto e non versa in una situazione strutturalmente deficitaria e che la spesa relativa all'incarico trova copertura del bilancio di previsione 2019;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la Delibera di GM n. 48 del 15 aprile 2021

DECRETA

1. L'estensione del contratto di lavoro relativo alla categoria C1 con conseguente trasformazione da part-time a full-time, con decorrenza 1 luglio 2021, fino alla scadenza del mandato sindacale, del Dott. Luca Grossi, nato a Civitavecchia il 27 agosto 1984 e residente in Civitavecchia, Via dei Garofani, 55, CF: GRSLCU84M27C773R;
2. La notifica del presente decreto all'interessato, all'OIV, al Dirigente dei Servizi Finanziari ed al Dirigente del Servizio 3 Risorse Umane e Servizi Sociali, quest'ultimo per la predisposizione del contratto relativo all'assunzione in oggetto;
3. L'invio di copia del presente atto al Segretario generale ed a tutti i Dirigenti dell'Ente per opportuna conoscenza, nonché all'Ufficio “Redazione Sito” per la relativa pubblicazione.

Il Sindaco
Avv. Ernesto Tedesco